

周职党〔2022〕1号

**中共周口职业技术学院委员会  
关于印发《周口职业技术学院 2022 年  
工作要点》的通知**

各党总支（直属支部），校属各部门：

《周口职业技术学院 2022 年工作要点》已经校党委研究同意，现印发给你们，请结合部门实际，认真抓好贯彻落实，确保 2022 年各项目标任务圆满完成。

中共周口职业技术学院委员会

2022 年 2 月 25 日

# 周口职业技术学院 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是我校加快高质量跨越发展的关键之年。**学校工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示，认真落实全国、全省、全市职业教育大会精神和市委、市政府决策部署，坚持以党的建设为政治引领，以“迁建升本”为发展目标，以“双高”院校建设为工作抓手，全面深化内涵建设，积极推进改革创新，持续提升办学水平，不断增强办学实力，努力办好人民满意的高职教育，为打造“职业教育强市”“职业教育创新发展高地示范区”，实现“两个确保”，奋力谱写新时代周口高质量跨越发展的绚丽篇章做出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、加强党建政治引领，保障学校高质量发展

**1. 强化思想理论武装。**持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，扎实开展党的**十九大**、二十大精神教育培训，引导全校党员干部师生牢固树立“四个意识”，切实增

强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把党的路线方针政策内化于心、外践于行。注重把理论武装与党性教育融合起来，坚持党性教育“六个一”模式，开展好党章党规党纪、党的宗旨和作风教育。

推动理论武装走深走心走实。依托河南干部网络学院、“学习强国”、“智慧党建”等平台，通过举办专题培训、派员参加上级培训等方式，扎实开展党的十九大和十九届历次全会精神等内容的教育培训，做好党的二十大精神的学习宣传贯彻。深化“四史”教育，巩固拓展党史学习教育成果，引导广大党员干部在履职尽责、担当作为、争先出彩、拼搏竞进中推进党史学习教育常态化长效化。

**2. 持续深化组织建设。**抓好党支部工作条例和高校基层党组织工作条例落实。持续推动实施党支部建设“两化一创”，形成“一支部一特色一品牌”创建格局，培树新一批标杆院系、样板支部等，组织开展省校两级“标杆院系”、“样板支部”和“双带头人教师党支部工作室”创建成果展示，加强“双带

头人”培育工程。用好基于 AI+VR 的智慧党建系统，指导基层党组织和党员干部规范执行“三会一课”、主题党日、谈心谈话等基本制度，落实双重组织生活、讲党课等制度。轮流举办 1 次公开主题党日活动，打造党支部主题党日活动样板间，每个支部派代表全程观摩学习。围绕迁校升本、十四五规划、双高工程建设、乡村振兴，深入实施党支部“堡垒工程”，推动“党建+教育教学”向纵深发展，督促领导干部做到“四个一线”，深入基层联系师生，确保情况在一线掌握、决策在一线作出、困难在一线解决、作风在一线转变。

**3. 加强干部队伍建设。**坚持党管干部原则，贯彻新时代好干部标准，按照《中共周口职业技术学院委员会领导干部选拔任用工作实施方案》，做好处级、科级干部选任工作，树立“干、学、廉”的导向，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。健全干部考核实施办法，做好领导班子和领导干部年度综合考核工作。制订学校退出实职干部继续发挥作用的办法，尊重本人意愿转任教学督导或专业技术等岗位。加强干部教育监督管理，分层分类开展干部教育培训。重视优秀年轻干部培养，做好省、市培训学员选派工作。

**4. 强化能力作风建设。**按照省、市统一部署和要求，在全校扎实开展“能力作风建设年”活动。深入学习贯彻习近平总

书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求，站位“奋勇争先、更加出彩”发展大局，落实“13710”工作制度和“六个坚持”工作要求，坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，突出目标导向、问题导向、结果导向，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，引导推动全校党员干部能力大提升、作风大转变。

**5. 抓牢抓实意识形态和网络意识形态工作。**深入贯彻落实党委意识形态工作责任制实施细则，严格执行意识形态分析研判联席会议制度，定期召开意识形态研判会。将意识形态工作责任制落实情况纳入监督内容，开展意识形态和网络意识形态工作责任制落实情况专项检查。建立校、院、班、舍四级联动舆情引导机制，形成全方位、多角度、立体化舆情引导格局。

**6. 持之以恒推进全面从严治党。**聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律政治规矩。认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》精神，召开全面从严治党工作会，严格履行全面从严治党主体责任清单。探索“互联网+”等监督方式，提高政治监督针对性。坚决破除形式主义、官僚主义，深入整治师生员工身边不正之风和微腐败问题，持续巩固为学校基层减负成果，推动中央八项规定及其实施细则精神落地生根。精准有效运用监督执纪“四种形态”，一体推进不

敢腐不能腐不想腐，深化以案促改，推进全面从严治党向纵深发展。加强校内重点项目、重大资金等方面的审计，增强审计监督效能。以党风廉政建设为核心培育廉政文化特色品牌，依托周口市红色廉政文化资源，建设一批党风廉政建设教育基地，推动校园廉政文化作品创作和传播。加强全校纪检监察干部全员培训，强化自身建设。

**7. 提升统战工作质量。**完善统战工作体制机制，切实推进统战工作“四个纳入、三个带头”，宗教工作“五个纳入”。组织学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》；开展“党委书记讲统战、统战部长讲宗教”活动；开展民族团结进步创建活动，铸牢中华民族共同体意识，推动宗教治理由治标向治本深化。制定出台《关于加强和改进新时代党外知识分子思想政治工作的实施意见》，指导学校知联会完成换届工作。

**8. 发挥群团组织作用。**贯彻《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，健全工会、共青团、妇联等群团组织运行机制，发挥群团重要作用，汇聚广大师生参与学校改革发展的合力。推进“教工之家”建设，举办丰富多彩的文体活动，组织教职工健康体检，开展帮困扶贫“送温暖”等活动。制订《关于进一步加强老干部工作的实施意见》，做好离退休教职工服务、关心下一代等工作。坚持党建带团建，加强基层团组

织规范化建设和基层团组织活力提升。开展共青团成立 100 周年系列庆祝活动，进一步坚定广大青年听党话、跟党走信念。以“青马工程”为载体，加强团员青年思想引领和成长服务，做好“智慧团建”系统和社团管理工作，开展校园科技文化艺术节、青年志愿服务、大学生“三下乡”等社会服务活动，提升团学组织的活力、吸引力和凝聚力，不断开创团学工作新局面。

**9. 开展文明校园创建。**巩固省级文明校园（标兵）创建成果，对照全国文明校园测评体系，积极做好争创全国文明校园准备工作，对标“创文”实地测评指标，持续推进校园精神文明建设，不断提升文明校园创建水平，组织创文志愿服务活动，助力周口“创文”工作。

**10. 提升新闻宣传水平。**围绕学校改革发展大局，加大新闻宣传力度，提升学校美誉度和影响力。严格规范审核程序，提高新闻质量与时效性。加强新闻宣传阵地管理，抓好学校融媒体中心建设。

**11. 助力乡村振兴。**充分发挥学校人才资源优势，加强与河南科技学院等高校、科研院所的合作交流，积极引进优秀科研团队，参与周口国家农高区建设；开展“河南省科技特派员助力乡村振兴”项目，做好科技帮扶工作。

**12. 做好校史编撰工作。**结合党史学习教育和市委关于《〈中国共产党周口历史〉第三卷（1978-2012）》编撰工作要求，做好校史编撰工作，回溯辉煌建校历程，科学总结办学成就，弘扬光荣办学精神。

## **二、加快“迁建升本”步伐，全力推进新校区建设**

**13. 全力推进新校区建设。**深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示，认真落实全国、全省、全市职业教育大会部署，围绕推进“人人持证、技能河南”建设和周口大力实施创新驱动、科教兴市、人才强市战略，在争创“职业教育强市”“职业教育创新发展高地示范区”“全国产教融合示范市”“技能提升先进市”中主动作为、争先出彩。抢抓“规划建设周口科教新城”机遇，积极争取市委、市政府支持，加快新校区土地征迁，完善新校区项目建议书和规划设计建议书等；加大招商引资力度，通过各种渠道融资，全力推进新校区建设，着力打造“河南领先、全国一流，50年不落伍、100年成经典”的“百年学府、中原名校”。

## **三、聚焦“双高”院校建设，持续提升教学科研水平**

**14. 强化教学常规管理。**健全教学管理制度，强化教学日常督导工作，完善教学管理考核办法等，规范正常的教学秩序；全面启动教学诊断与改进工作，提升教育教学信息化管理水平。

**15. 实施教育教学“提质创高”行动计划。**按照《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》承接的重点任务，对照国家级、省级高水平高等职业学校和高水平专业建设基本条件和标志性成果要求，聚焦重点、破解难点，着力补短板、提质量，为下一轮“双高”院校评选工作创造条件。

**16. 加强专业建设。**锚定周口“两个确保”“十大战略”，围绕国家战略、新兴产业和周口主导产业以及国家农高区建设、临港经济、数字经济，优化调整专业结构，突出特色专业、示范专业和品牌专业建设，扶持新增专业建设，专业数量稳定在60个左右，培育校级高水平专业群6个左右。

**17. 加强课程与教材建设。**（1）**加强思想政治理论课建设。**持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，发挥思政课铸魂育人主渠道作用。创新思想政治理论课教学方法，塑造思政品牌。加强思政课教师队伍建设，实施思政课教师素质能力提升计划，培育思政课教学创新团队1个、思政课示范课3-5门、具有职业教育特点的课程思政教育案例3-5个。（2）**改进教学内容与教材。**加强教材规划管理，规范选用国家规划教材。完善“岗课赛证”综合育人机制，按照生产实际和岗位需求设计开发课程，对接主流生产重构课程内容体系技术，把职业技能等级证书所体现的先进标准融入人

人才培养方案。校企合作开发新型活页式、工作手册式、工作任务式教材 10 门以上，主编、参编参与省级、国家级规划教材 6 门以上，建立校级、省级教学资源库 5 个，校级、省级在线开放课程 20 门。

**18. 加强教学研究和教学方法改革。**（1）深入开展教学方法研究。培育校级教育教学改革项目 30 个左右、校级课程思政项目 20 个左右，争取省级以上课堂创新大赛奖 3 项以上。以校级教育教学改革项目为基础，培育优秀教学成果，积极申报省级及以上教学成果奖。（2）深化教学方法改革。建立“岗课赛证”综合育人机制，按照生产实际和岗位需求开发课程，把职业技能等级标准融入人才培养方案。以校企合作、育训结合为教法改革切入点，突出教学过程的实践性、开放性和职业性。组织开展“一教师一优课、一专业一品牌”活动，大力推广混合式教学、项目化教学、模块化教学、案例教学、情境教学等。对中青年教师进行现代信息技术教学达标评比，提高广大教师运用信息化技术的能力。

**19. 开展师生技能大赛。**组织开展好校级教师教学能力比赛和学生技能比赛，鼓励支持师生参加省级和国家级教学能力（技能）比赛，力争在省级以上教师教学能力比赛、学生技能比赛中实现新突破。积极申报省级赛事承办权，争取主办省级学生

技能比赛 1 项以上。

**20. 推进 1+X 证书制度试点和职业技能等级认定工作。**深化复合型技能人才培养培训模式改革。借鉴省内外成功经验，制订工作方案和具体管理办法，推进 1+X 证书制度试点。做好院校类职业技能等级认定机构备案和职业技能等级认定工作。

**21. 深化产教融合校企合作。**（1）**积极推进政行企校“协同育人”。**巩固“产教融合校企合作突破年”成果，制订出台学校产教融合校企合作奖励办法。主动对接周口“一中心两组团五卫星城”内的特色产业和企业，加强与商水、西华、沈丘、郸城、项城、扶沟等地开展战略合作，积极融入“万人助万企”，服务地方经济发展，探索建立产教深度融合、校企协同育人的培养模式，校企合作专业覆盖面达到 100%；每个专业至少有 1-2 个深度合作企业，争取与企业共建生产性实训基地、教师企业实践流动站、协同创新中心、工程技术研究中心、工程研究中心等 1-2 个。（2）**稳步推进产业学院建设。**制订《周口职业技术学院产业学院建设的指导意见》，探索基于产权制度和利益共享机制的产业学院治理结构与运行机制，把产业学院打造成“产、学、研、转、创”多功能汇集、多主体融合的新型办学实体。2022 年，力争建成中州现代建筑产业学院、德标口腔医学产业学院、施耐德数字技术产业学院等校级产业学院 3-5 个。

**(3) 加快推进现代学徒制试点工作。**积极开展“招生即招工、入校即入厂、校企联合培养”的现代学徒制试点工作，形成与现代学徒制相适应的教学管理与运行机制，真正实现校企一体化育人。建设校级现代学徒制试点3个、省级现代学徒制试点1个。**(4) 建设一批大师工作室。**引进行业企业高水平技能人员，建设校级大师工作室10个左右。结合职业技能大赛、创新创业大赛，培养产业急需、技艺高超的技能人才、能工巧匠。

**22. 深化教学评价改革，推进对外开放办学。****(1) 深化教学评价改革。**改革教师评价，健全教师综合考评方案，坚持把师德师风作为第一标准，健全以学定教、以学评教、以学助教的教学评价机制，突出教育教学实绩；改革学生评价，构建以职业能力和综合素质评价为核心、注重过程考核、考核方式多元的评价体系，促进学生全面发展。**(2) 推进对外开放办学。**围绕“一带一路”国家战略和中原产业发展需求，加强与国外高校、师生交流，积极探索对外合作办学新思路，力争对外合作与交流取得新突破。

**23. 提升科研水平。**发挥高职称、高学历人才和学术技术带头人的传帮带作用，积极打造科研团队，营造浓厚的科研氛围。发挥人才资源优势，利用植物快繁中心科研平台，推进科研成果转化，促进叶片快繁技术产业化。挖掘学校优势项目，做好

高层次教科研项目和成果奖的培育工作，争取获批省部级项目5项以上、市厅级以上科研成果奖20项以上。加强教科研项目的过程与经费管理，实现监管与考核并重，提高公正性、公开性和透明性。加强科研诚信和学术道德建设，规范学术行为。

#### **四、落实立德树人根本任务，着力提高学管工作水平**

**24. 提升学生工作育人质量。**落实立德树人根本任务，坚持严管厚爱，构建“三全育人”格局，持续抓好三大建设，提升学管工作水平。

**(1) 坚持以党建工作为统领、以工作培训为基础，加强学生工作队伍建设。**鼓励符合条件的专职辅导员参与思政课教学、要求二级学院党总支书记每学期至少讲授两次思政课，将其纳入高校思想政治理论课教师信息库，促进学生日常思想政治教育和管理工作的有效结合。完善辅导员量化考核办法，组织举办第七届辅导员素质能力大赛，辅导员论坛、辅导员素质拓展训练等，推动辅导员专业化、职业化、专家化发展；成立辅导员工作室，遴选德育特色案例，加强学生工作品牌建设和学生工作研究科研创新工作。注重学生干部队伍建设，加强学生干部培训，发挥学生自我管理、自我教育、自我服务、自我监督的作用。

**(2) 坚持以各种专题教育、主题班会、各种活动为引领，**

**加强学生思想建设。**结合习总书记在全国教育大会上提出的在“培根铸魂”的六个下功夫，以新生入校教育和大学生军训为契机，加强爱国主义教育、国防教育、法制和安全教育、生命至上教育、心理健康教育；持续开展优秀传统文化诵读大赛、读书分享会、“奋进新时代 周职周周讲”主题班会等活动，通过项目+育人、活动+育人、网络+育人，构建“协同联动”的德智体美劳全面育人体系。

**(3) 坚持以评优评先、各种检查督察为抓手，加强学生学风建设。**继续落实“四会、三查、二教育、一评比”制度，规范学生日常行为，为优良学风建设打下坚实基础。做好优秀学生评选工作。

**25. 严格学籍管理，落实资助育人。**严格新生入学复查，确保教育公平。落实国家奖助政策，做好奖助学金评选、发放工作。推进资助、资志和育人有机结合，提升资助育人实效。以承办省资助中心开展的“诚信校园行”知识竞赛豫东区比赛为载体，以资助“两节课”为抓手，以榜样人物评选和自强之星评选为学生典型选树机制，激励学生努力学习、励志成才、感恩国家、服务社会。

## **五、提升招生就业质量，厚植学校发展基础**

**26. 提高招生质量。**按照“稳规模、调结构、提质量”的原

则，优化调整招生计划结构，重点向优质生源批次倾斜。创新单招考试选拔机制和招生录取形式改革，提高单招生源质量，实现高质量招生。推进招生工作数字化、招生宣传网络化、招生队伍专业化建设。加强招生队伍能力建设，进一步规范招生行为。在智慧化校园“招小助”基础上完善功能，提升招生大数据分析处理和智能化服务能力。巩固和培育优质生源基地，积极拓宽招生渠道。三年制普通大专招生计划稳定在6000人，五年制一贯大专招生规模控制在800人左右，提高录取分数，提升生源质量。

**27. 加强学生就业创业指导。**重点抓好就业创业师资队伍培训、职业生涯规划 and 就业创业指导课程建设；建设智慧化招聘平台，实现用人单位、毕业生、学校三方沟通无缝对接，组织线上线下毕业生双选会，为毕业生就业搭建广阔平台；建立困难毕业生就业信息台账，做到精准帮扶；做好就业质量年度报告，促进就业与招生、人才培养的一体化联动机制建设；组织好校级“三个大赛”活动（“互联网+”大学生创新创业大赛、大学职业生涯规划大赛、毕业生求职简历设计和竞聘演讲比赛）。制定出台《周口职业技术学院就业创业考核和奖励办法》《周口职业技术学院大学生孵化园使用管理办法》《周口职业技术学院关于大学生就业创业指导课程建设实施意见》等，完善学

校就业创业工作考评和激励制度，有效激发师生做好大学生就业创业工作积极性；加强大学生孵化园的规范运营和管理，为学生创新创业提供政策和平台支持；加强大学生创新创业项目选拔培训，力争实现省赛成绩新突破。强化国家就业创业政策和毕业生就业创业典型事迹宣传工作，毕业生初次就业去向落实率 85%以上，毕业生年终就业去向落实率 95%以上。主动适应服务地方经济发展和培养产业所需技能人才，走访调研周口现有投资亿元以上企业数的 60%以上，形成调研报告。

**28. 做好继续教育与社会培训工作。**以成人学历教育和社会培训为龙头，以创建“三大合一”（开放大学、社区大学、老年大学）的周口开放大学和周口乡村振兴学院为抓手，扩大继续教育规模，拓展继续教育范围，争取全年学历教育、各类社会培训 4 万人次。建设继续教育网络课程，积极申报社区教育基地。

## **六、实施人才强校战略，建设高素质师资队伍**

**29. 加强师德师风建设。**学习贯彻《关于完善高校思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》《关于加强和改进新时代师德师风建设的实施意见》，切实把提高教师的思想素质和职业道德水平摆在首要位置，将师德表现作为职称评审、评先评优、绩效考核的首要依据。开展师德主题教育活动、教

师评优评先活动，引导教职员工爱岗敬业，乐于奉献，为学校事业发展贡献智慧和力量。

**30. 持续实施人才强校战略。**加大硕士以上高学历人才引进力度，鼓励支持教职工提高学历和职称层次；聘请高水平工程技术人员和能工巧匠任教；选派专业骨干教师和教学管理人员参加国际研修、交流和科研合作。实施教师素质提升计划，落实5年一轮的教师全员培训制度。完善“双师型”教师培养机制，加快培养一批高水平的“双师型”教师，实现专业教师中“双师型”教师占比超过60%；培育校级教学名师15人、校级骨干教师30人，达到省级标准教学名师6人、省级骨干教师10人；培育校级教师教学创新团队10个，力争达到省级标准教师教学创新团队1-2个。依托国有企业、大型民企，建立教师企业实践流动站，落实在职教师到企业实践制度。

**31. 推进人事职称改革。**科学完善学校内设机构及岗位设置，全面推行全员聘用制，充分发挥绩效工资导向激励作用。按照省、市职称评审政策，修订完善教师职称评审、考核评价办法，建立以师德为先，注重能力业绩、突出社会服务的评审体系。

## **七、完善内部管理机制，提升服务保障能力**

**32. 提升经费保障和财务管理水平。**依法多渠道筹措办学经

费，拓宽经费来源渠道，积极争取教育项目资金，为学校“迁建升本”和持续发展提供资金保障。严格财务纪律，规范财务管理，强化财务监督和项目资金使用绩效评价。完善内部控制机制，科学编制年度财务预算，优化预算科目设计，提高资金使用效益。持续推行重大项目竞询价制度，做好招投标工作。制订出台《周口职业技术学院项目建设管理暂行办法》，提高项目资金使用效率和项目建设质量。

**33. 强化资产管理和后勤服务。**规范国有资产管理，合理配置和盘活国有资产，提高资产使用效能。推进后勤服务保障体系建设，加强师生餐厅、校园超市等监督管理，做好校园水电等基础设施维护、绿化美化、传染病防控、食品安全、健康教育、环境保洁等服务保障工作，为师生提供良好的工作、学习和生活环境。

**34. 推进智慧校园建设。**完善网络安全和信息化制度。加快大数据治理及共享数据中心建设，进一步促进各信息系统融合、数据共享，消除信息孤岛，推进信息化应用能力提升，增强师生信息化获得感。加强智慧校园软硬件运行维护，确保网络畅通及各信息系统正常运行。加强网络安全技防人防工作，确保网络安全、数据安全。做好智慧迎新和毕业生智慧离校工作。

**35. 加强图书资源建设。**加强图书文献资源建设，做好图书

计划采购，推进电子图书资源建设，不断丰富馆藏文献资源；以第27个世界读书日为契机，做好“书香校园”建设和阅读推广工作。

**36. 做好档案、机要保密工作。**健全档案管理制度，全面提升档案管理信息化和规范化水平。注重档案信息资源的开发利用，做好《大事记》《年鉴》编纂等工作。加强机要保密工作，确保档案和信息安全。

**37. 推进附属医院发展。**发挥附属医院社区卫生服务中心作用，做好公共卫生服务、健康教育宣传、重大传染病预防、健康体检等工作。加强医教协同发展，加大医疗人才引进力度，积极推进与周口市妇幼保健院医共体建设。

## **八、落实落细各项措施，维护校园安全稳定**

**38. 全面推进依法治校。**深入学习贯彻习近平法治思想，组织师生开展法治教育宣传和“学宪法、讲宪法”等系列活动。结合普法教育周、“国家宪法日”、“119宣传日”、“禁毒”宣传日、防灾减灾日、反电信诈骗、反恐防恐、反谍反邪教、防溺水、校园欺凌、扫黑除恶、国家安全等活动，组织各类宣传教育，增强师生尊法学法守法用法意识，提升师生法治观念和法律素养。做好群众和师生来信来访工作，确保校园和谐稳定。

**39. 扎实做好校园疫情防控。**认真落实上级新冠肺炎疫情常

态化防控工作要求，压紧压实疫情防控责任，落实落细各项疫情防控措施和突发疫情应急预案，筑牢校园疫情防控线，确保全校师生生命安全和校园平安。

**40. 切实保障校园安全。**巩固“平安校园”成果，坚持执行“四级”值班制度，健全突发事件应急预案和快速处置机制，持续推进“安全风险隐患双重预防体系”建设，提高“三防建设”水平和联动能力。加强消防、校舍、校车、食品卫生、危险化学品等重点领域安全治理，完善教室、实训室安全管理，全面实施实训室安全准入制度，加强安全设施、个人防护配置与保障体系建设。定期开展校园安全排查，及时消除安全隐患。加强国防教育，做好大学生征兵工作。

---

周口职业技术学院党政办公室

2022年2月25日印发

---