

周口职业技术学院党政办公室文件

周职办〔2023〕2号

周口职业技术学院党政办公室 关于印发党委书记刘士欣、校长李清臣 和副校长李明臣、李秀萍在2023年全校 教职工大会上讲话的通知

校属各部门：

现将党委书记刘士欣、校长李清臣和副校长李明臣、李秀萍在2023年全校教职工大会上的讲话印发给你们，请认真组织学习，全面贯彻落实，加快推进学校高质量发展。

周口职业技术学院党政办公室

2023年2月16日



换道领跑乘势上 踔厉奋发著华章

——在 2023 年全校教职工大会上的讲话

党委书记 刘士欣

(2023 年 2 月 15 日)

同志们:

新春伊始，万象更新。今天我们召开全校教职工大会，主要是回顾总结 2022 年工作，分析当前面临形势，科学谋划 2023 年重点工作，目的在于总结成绩，研判形势，锚定目标，再创佳绩。

刚才，庶泉副书记宣读了 2022 年我校获得的市厅级以上集体荣誉和各项奖励，明臣副校长和秀萍副校长就自己分管的工作讲了很好的意见，清臣校长就重点工作作了安排部署，讲的都很好，希望全校抓好贯彻落实。

下面，我讲三点意见。

一、回首过往，众志成城创辉煌

(一) 立德树人成效显著

1. 招生质量再创新高。全年招录新生 7650 人，其中全日制大专 7000 人（含与周口技师学院联办 1000 人），五年制大专 650 人，生源范围扩大到全国 19 个省（市、自治区），省内、

省外录取分数线均创历史新高。生源结构进一步优化，普招较上年增加 642 人，占比提升 10.64%；单招较上年减少 1102 人，占比降低 18.25%，单招占年度总计划比例为我校 2013 年单招以来最低。2022 年新生报到率 94.13%，创五年来新高。实现了“招不来”——“招得来”——“招得好”的大转变，学校的美誉度、知名度大幅提升。（招生工作：过去是低声下气，现在是扬眉吐气。过去你爱理不理，现在让你高攀不起！）

2. 教学水平不断提升。实施提质培优行动计划：制定《周口职业技术学院职业教育提质培优行动计划实施方案》，出台《周口职业技术学院专业群建设及管理辦法》，组织“职业院校精准服务产业发展论证和专业结构调整优化论证”，优化专业机构，着力打造特色专业和高水平专业群，提升学校核心竞争力。申报中医康复技术专业获批，我校被认定为第一批省级养老服务人才培养基地，是周口市唯一入选河南省民政厅的养老服务人才培养基地。**加强课程建设：**5 门课程获批省级精品在线课程，1 门课程推荐进入国家级精品课程评审；“课程思政教学研究中心”被认定为省职教课程思政教学研究示范中心，《大学生心理健康教育》被认定为省职业教育和继续教育课程思政示范课程；6 门教材被评为“十四五”首批职业教育河南省规划教材。**师生技能大赛捷报频传：**2022 年，教师获得国家

级比赛一等奖 1 项，省级教学能力比赛一等奖 8 项、二等奖 9 项、三等奖 9 项；学生获得国家级比赛一等奖 3 项，省级技能比赛一等奖 15 项、二等奖 13 项、三等奖 27 项。值得一提的是：学生参加 2022 年互联网+大学生创新创业大赛，实现了我校省赛一等奖的突破；文化教育学院史丽珍等 4 位教师组队参加 2022 年外研社“教学之星”大赛（高职组）全国复赛荣获一等奖；学前与艺术教育学院戏曲专业学生袁超杰、梁梦真、刘默涵荣获“中国戏曲小梅花”称号，我校累计有 5 名学生摘得“中国戏曲小梅花”殊荣。**校企合作产教融合取得新突破：**2021 年为“突破年”，2022 年为“深化年”，制订出台了学校产教融合校企合作奖励办法，主动对接地方产业，积极探索建立产教深度融合、校企协同育人的培养模式。我校被推选为河南省戏曲艺术职业教育集团常务副理事长单位。与鑫欣牧业合作在线精品课程教学资源库建设，与淮阳浩森共同申报省级工程技术研发平台，与河南龙翔供电、周口浩森等签署产业学院合作协议；与西华牧原合作“送教入企”，培训动物疫病防治员；与市农机中心合作培训农机操作员、农机维修员。成立“周口职业技术学院万国车世界商学院”；推动鹿邑、太康、周口惠济等医院列为我校非直属附属医院。我校定向人才培养培训与实习实训基地建设工作取得新突破，立项教育部供需对接就业育

人项目 3 项。

3. 学生管理扎实有效。坚持“立德树人、严管厚爱”教育理念，抓好“三大建设”，构建“三全育人”新格局，形成了校纪严明、校风优良、学风浓厚的良好局面。获得省级优秀毕业生 123 人、三好学生 56 人、优秀学生干部 19 人、优秀班集体 19 个；涌现出“周口见义勇为青年”房玉翔等一大批先进典型。教师范文婷获得第九届全省高校辅导素质大赛优秀奖，辅导员普俊获第九届全省高校辅导员年度人物入围奖。

4. 就业创业稳步提升。2022 届毕业学生 6019 人，年终就业率 96.38%，高于全省平均水平；专升本录取 670 人。按照教育部、省教育厅要求，积极开展访企拓岗促就业专项活动，党委书记、校长带队实地走访企业 412 家，拓展岗位 2 万多个。加强“双创”教育和实践，在“挑战杯”省大学生创业计划竞赛中，获银奖 1 项、铜奖 12 项；省“互联网+大学生创新创业大赛”中，6 个项目获奖，其中一等奖 1 项（汽车与机电学院）、二等奖 2 项（汽车与机电学院）、三等奖 3 项（护理学院、文化教育学院、汽车与机电学院），大学生移动互联创新中南赛区（职教赛道）选拔赛金奖 1 项、银奖 3 项、铜奖 3 项；全国高职院校“发明杯”大学生创新创业大赛发明制作类一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 5 项，专利创新类二等奖 2 项、三等

奖 3 项，并荣获优秀组织奖。

（二）师生健康强力守护

面对疫情点多多源并发的严峻复杂形势，我们坚决贯彻落实中央、省、市疫情防控决策部署，抓紧抓细抓实疫情防控这个“头等大事”，坚持全校“一盘棋”，快速反应、及时应对，精准研判、科学决策，组织有序、克难攻坚，全校各部门恪尽职守、各司其职、通力合作，全校师生团结协作、迎难而上，构筑起坚不可摧的抗疫防线。疫情防控投入资金 323.9 万元，坚持教职工“三天两检”、学生“一周两检”，仅秋季学期就组织学生核酸检测 30 余次、40 余万人次。校园封闭期间，校领导班子身先士卒，全体副科级以上干部住校值守，广大教师和辅导员冲锋在前，筑牢校园安全防线。扎实开展“我与师生面对面”，设立校领导接待日，领导干部带头深入班级、宿舍，倾听学生诉求，化解潜在矛盾和舆情，帮助学生解决困难。疫情期间，学校保障有力，口罩、酒精、防护服等防疫物资准备充足，消毒消杀到位，组织师生核酸检测。我校疫情防控的经验做法被兄弟院校纷纷效仿，引起社会广泛好评。在其他高校纷纷破防的严峻形势下，疫情三年我校没有出现 1 例确诊和感染病例，确保了师生健康、校园安全稳定，受到省教育厅、市委市政府的充分肯定。

（三）党建引领初心永驻

1. 加强基层党组织建设。护理学院教师党支部获批“全国党建工作样板支部”培育创建单位；文化教育学院教师党支部成功创建省级样板党支部；医学院学生党支部、信工学院学生党支部、汽车机电学院教师党支部获批市级标杆支部，培育 7 个校级“特色支部”。全年共发展党员 221 名。评选表彰 8 个先进基层党组织、60 名优秀共产党员和 30 名优秀党务工作者。

2. 抓好干部队伍建设。经过多方努力争取，扩大了干部选拔使用权限。坚持公平公开公正原则，倡导“干、学、廉、公”导向，通过量化优选的方式，选拔了 2 名正处级干部、12 名副处级干部、17 名正科级干部、28 名副科级干部，调出了干劲，调出了团结，全校干部见贤思齐、团结奋进，营造了风清气正的校园氛围，激发了广大干部职工教书育人、干事创业的积极性和主动性。（领导给下属最好的礼物是公道正派，下属给领导最好的礼物是勤奋工作。）

3. 抓牢意识形态和网络意识形态安全工作。建立校、院、班、舍四级联动舆情引导机制，健全意识形态工作管理机制，完善校园网络舆情常态监测处置机制，制定《周口职业技术学院网络舆情管理制度》和《周口职业技术学院舆论危机预防应对机制》，确保网络突发事件发生时能有序采取有效措施。

4. 加快实施人才强校战略。“人才强校”是学校发展永恒的主题。坚持党管人才原则，积极探索高层次人才引进、培养和使用机制，制定《周口职业技术学院高层次人才引进与管理办法》，通过“内培”“外引”，不断优化教师结构，提升整体质量。全年引进高层次人才 31 人（2018 年以来，通过招才引智“绿色通道”、面向社会公开招聘等形式，共引进优秀专业人才 355 人），师资结构明显改善，专业教师占比由过去的 65% 提高到现在的 80%。通过与市人社部门协调争取，晋升副高职称 29 人（含人事代理 4 人），正高职称 1 人，中级职称 22 人，职称晋升人数为历年之最。通过公开考试、竞争上位，分三批稳妥解决了原卫校 31 人的待遇问题，解除了他们的后顾之忧。制订出台了《师德师风考核实施办法》和《建立健全师德师风建设长效机制的实施办法》，拟定了师德师风考核细则，开展了“当好引路人，一起向未来”等系列师德主题教育征文和师德师风优秀案例征集等主题教育活动。全年开展“国培”“省培”“校培”培训教师 358 人次。评选表彰优秀教师 37 名、优秀教育工作者 15 名、师德先进个人 10 名、师德标兵 10 名、最美教师 10 名、学术技术带头人 10 名、中青年教学能手 10 名。

5. 深入开展能力作风建设。一是大学习。邀请领导干部、专家学者，举办专题报告 20 多场，受众 1000 余人次。二是大

培训。制定“能力提升培训计划”，组织开展领导干部党性锻炼、专业教师教学能力、思政课教师和辅导员能力提升等培训，受训 300 多人次。举办“提能力转作风 求实效开新局”领导干部暑期培训班，锤炼了党性修养，强化了责任担当。**三是大练兵。**开展教师教学能力、学生职业技能和创新创业等各种大赛，掀起“集体练兵、共求提升”的热潮。**四是大提升。**部门述职，进一步明职责、明目标、明措施。校领导为全校副科级以上干部开展专题讲座 7 场。**五是大调研。**出台《周口职业技术学院领导干部深入基层联系师生工作制度》，师生“面对面”“键对键”“一对一”工作常态化开展。校领导带领相关职能部门负责人深入 13 个教学院部开展集中调研，推动工作再上新台阶。**六是大接访。**面对疫情和舆情交织叠加，设立校领导接访日，切实解决学生急难愁盼问题。

6. 加强党风廉政建设。推进全面从严治党，层层签订《党风廉政建设目标责任书》，制订《党风廉政建设主体责任清单》，成立“周口职业技术学院廉政文化研究中心”。开展郑州“7.20”事件、招生就业等领域以案促改，推动学校党风廉政建设和反腐败工作走向深入。

7. 认真做好市委巡察整改工作。3 月 21 日至 5 月 10 日，市委巡察组对我校进行了为期 50 天的专项巡察。按照巡察要

求，制定巡察工作方案，召开巡察工作动员会，配合巡察组开展工作。认真制定《关于对市委第一巡察组反馈意见的整改方案》，全面进行整改，取得初步成效。

（四）其他工作全面进步

教职工获得感、幸福感持续提升。在近几年全球疫情影响、经济不景气、部分实体企业裁员的大背景下，全校教职工的工资福利、年终绩效、文明奖等各类待遇不降反增，共发放12385.06万元（其中：绩效工资1680万元，文明奖1186万元，目标考核奖715万元），较去年增加789.49万元。

统战、群团工作：推选省人大代表1名、市政协常委1名、市政协委员8名。4位教师获得周口市第一届“道德文明使者”称号。举办“青春心向党 团递正能量”庆祝建团100周年系列活动，引领广大青年坚定听党话、跟党走；开展校园科技文化艺术节、青年志愿服务、大学生“三下乡”等社会服务活动，提升团学组织的活力、吸引力和凝聚力，1名毕业生通过“西部计划”考核前往新疆工作。

社会服务能力不断增强。国家开放教育招生5261人、成人高考招5853人，为历年之最。与市退役军人事务局联合创建的周口市退役军人学院12月2日在我校挂牌。周口广播电视大学转型更名为周口开放大学获市政府批复，将于今年正式挂牌。助

力乡村振兴，对接周口国家农高区，引进河南科技学院欧行奇小麦育种团队建设小麦新品种培育基地。选派 28 名省、市级特派员深入农村，开展农技服务。附属医院全力做好新冠疫情防控工作，参与核酸采集工作人员 3000 余人次，累计完成 90 余万人次核酸采样、接种疫苗 7.2 万针剂，为全市的抗疫大局做出了突出的贡献。

另外，财务与资产管理、后勤服务、安全保卫、校园信息化、信访稳定、图书档案、机要保密等工作也取得了较好成效。成绩的取得，得益于省委教育工委、省教育厅和市委、市政府的正确领导，也是我们认真贯彻上级教育方针的结果，更是我们全体教职员工精诚团结、同心同德、齐心协力、艰苦奋斗、努力拼搏的结果。借此机会，我代表校党委，向一年来为学校发展付出心血和汗水的全体教职员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

二、审时度势，换道领跑乘势上

（一）抢抓机遇

1. 职教政策空前利好。当前，国家高度重视职业教育，政策利好正在释放，为高职教育发展注入了强劲动力，我国职业教育发展进入了提质培优、攻坚克难的关键阶段。2014 年 5 月，国务院印发《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》。2019

年1月，国务院印发《国家职业教育改革实施方案》；2020年9月16日，教育部等九部门印发《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》，“稳步推进本科层次职业教育试点，支持符合条件的中国特色高水平高职学校建设单位试办职业教育本科专业”。2021年4月，习近平总书记对全国职业教育大会作出重要批示：“稳步发展职业本科教育，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。”为新时代职业教育指明了发展发向，提供了根本遵循，打破“升本瓶颈”。全国职业教育大会召开，擘画了新时代职业教育发展蓝图。10月12日，中办、国办印发了《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》。2022年2月23日、4月27日，教育部先后召开新闻发布会，职业教育与成人教育司司长陈子季指出，完善职业本科学校设置标准和专业设置办法，支持一批优质的高职专科学校独立升格为职业本科学校，指导符合条件的高职专科学校举办本科层次的职业教育。2022年5月，新修订的职业教育法正式施行，为职业教育高质量发展奠定了政策基础和法律保障。党的二十大对职业教育重视程度之高前所未有，职业教育在整个教育体系中的份量之重前所未有。2022年12月，中办、国办印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》。2月6日，中共中央、国务院印发《质量强国建设纲要》，提出“建设高质量

教育体系，推动基本公共教育、职业技术教育、高等教育等提质扩容。”2023年全国和全省教育工作会议，都明确提出“加快构建融通融合融汇的现代职业教育体系”的战略任务，职业教育学生成才从“独木桥”到“立交桥”，职业教育进入发展黄金期。

我省第十一次党代会明确“两个确保”的发展目标，提出大力实施“创新驱动、科教兴省、人才强省”“数字化转型”等十大战略；教育部、河南省人民政府印发《关于深化职业教育改革推进技能社会建设的意见》，省委办公厅、省人民政府办公厅印发《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》等相关文件，这些都为我省高等职业教育带来重大发展机遇。

2. 市委市政府重视支持。市五次党代会提出，“大力实施科教兴周、人才强市战略”和市高质量推进“人人持证、技能河南”建设，深化办学体制和育人机制改革，完善周口市职业教育体系建设，提高周口市职业教育发展水平。4月22日，市委、市政府印发《周口市建设职业教育创新发展高地实施方案》，明确“支持周口职业技术学院升本，并在科教新城建设本科职业院校”。6月24日市委书记张建慧主持召开市科创委第二次会议，研究决定加快建设我校新校区。7月3日张建慧书记、

吉建军市长主持召开市财经委会议，进一步督促发行专项债，筹措新校区建设资金。8月11日我校《关于呈报周口职业技术学院迁建升本建设项目建议书的请示》，8月18日市发改委批复。市委书记张建慧、市长吉建军、市委组织部长路培果、原市委副书记岳文华、副市长王宏武、秦胜军等市领导先后来校调研指导工作，积极推进谋划新校区建设。我校积极筹措资金，6亿元专项债已进入河南省财政厅专项债储备项目库，招商引资、规划设计等也在稳步推进。

3. 学校发展态势良好。目前，全体干部见贤思齐，教职员工奋发进取，全校师生以坐不住的紧迫感、等不起的责任感、慢不得的危机感，奋力书写得意之作、奋进之笔，学校发展呈现出前所未有的好态势、好气势、好趋势：教育教学质量持续提升，招生就业再创新高，内部管理日趋完善，办学活力日益彰显，社会服务水平显著增强，学校的知名度、美誉度大幅提升，师生的幸福感、获得感、安全感前所未有。

（二）直面挑战

一是办学条件差，办学空间严重不足。由于历史形成的校区分散，配套不齐全，功能不完善，随着近年来办学规模额壮大，办学空间严重不足已成为制约学校高质量发展的软肋和短板，迁建新校刻不容缓。

二是市内高等教育格局深度调整，形成多家竞争的局面。

周师致力于打造百年学府，周科已升格为职业本科；周口幼师升格为文理职业学院，周口理工职业学院获批新建；周口智慧能源职业学院正在筹建…… 我校由市委、市政府的“独子”变为“长子”，先天优势不再。目前我们学校从领跑到并跑，再到跟跑，且并跑的队伍越来越长，我们不得不面对徒然增加的危机感、压力感、紧迫感。由于受地域等因素影响，博士以上高学历人才引进困难。附属医院由于基础薄弱、医疗专业人才紧缺，经营困难，既影响职工的收入，又不能支撑医学类专业建设，也不能保障师生健康。

同志们：当前，“两个大局”交互激荡，世界之变、时代之变、历史之变的特征更加明显，高职教育既面临着千载难逢的发展机遇，也面临着慢进则退的严峻挑战。我校正处于爬坡过坎、弯道超车、提质增效的关键时期，客观研判形势，困难与希望同在，挑战与机遇并存。（机不可失，时不再来。天子不取，反受其咎；时至不迎，反受其殃。抓住机遇成龙，错失机遇成虫。机会没来要等，机会来了要猛！）我们要从形势研判中发现问题，抢抓机遇，迎难而上，破解困局。为此，我们必须树牢换道领跑的发展理念，锚定“迁建升本”目标，聚焦“双高工程”建设，实施“提质培优”行动计划，持续推进内

涵建设，全面提升办学水平，使学校职业教育的办学特征更加凸显，专业结构更加合理，内部管理更加完善，办学活力明显增强，办学实力和社会服务能力显著提升，全力开创学校高质量跨越发展新局面。

三、只争朝夕，踔厉奋发著华章

（一）坚持高质量发展不动摇

1. 加快推进“迁建升本”。2022年12月25日，市委书记张建慧带队实地调研我校新校区选址，强调要以党的二十大精神为指引，立足实际、着眼长远，科学规划、合理布局，系统推进、精心实施，高质高效推动项目建设；要抢抓发展机遇，转变办学思路，扩大办学规模，加快资源整合，整体规划、分期建设，努力把学校做大做强做优，为周口高质量发展提供更多创新型、技能型、实用型人才，加快推动周口由人口资源大市向人力资源强市转变。今年1月4日市五届人大一次会议上，市长吉建军在政府工作报告中明确提出，推动周口职业技术学院迁建升本。1月28日市委常委会上，张建慧书记提出加快推进周口职业技术学院新校区建设项目。1月30日，周口市科技创新委员会召开第五次会议，研究进一步推进科教新城职教片区分类规划建设，确定我校为整体搬迁类。我们要认真贯彻落实市委“加快实施创新驱动、科教兴市、人才强市战略”，抢

抓规划建设科教新城历史机遇，全力争取市委、市政府支持，尽快确定新校区选址，千方百计筹措项目建设资金，争取早日开工建设新校区。

2. 加强“双高”校建设。聚焦“双高”建设目标，大力推进实施“提质培优”行动计划。围绕国家战略、新兴产业和周口八大类主导产业，优化调整专业结构，突出重点和特色专业建设，提高办学竞争力。重视专业技能培养，坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”，争取在获奖数量和层次上再创新高。深化产教融合校企合作，稳步推进产业学院建设。积极推进对外开放办学，围绕“一带一路”国家战略和中原产业发展需求，积极探索对外合作办学新思路，力争对外合作与交流取得新突破。打造科研团队，挖掘学校优势项目，做好高层次教科研项目和成果奖的培育工作。

3. 高质量抓好招生就业工作。坚持“稳规模、调结构、提质量”，调整优化招生计划结构，减单招、增普招，进一步提高生源质量，全日制在校生稳定在 2.3 万人左右，生源范围扩大到 20 个省（市、自治区）。多措并举抓好就业创业工作，努力实现“入口旺、出口畅”。

（二）咬定队伍建设不放松

一是着力建设高水平“双师型”教师队伍。大力实施人才

强校战略，多策并举培育、引进一批行业权威、省内外有影响力的专业群建设带头人；完善师资培训体系，加强职前培养、入职培训和在职研修，培养一批政治强、业务精、高水平的“双带头人”、教学名师、教学创新团队。

二是着力建设高素质辅导员队伍。加强辅导员队伍建设，成立辅导员工作室，举办辅导员论坛和学管队伍培训等，鼓励辅导员开展科学研究和工作创新，提升学管队伍创新能力。

三是着力建设忠诚担当、善作善为的干部队伍。根据干部变化情况和工作需要，坚持好干部标准，推荐、调整、补充干部队伍；完善干部年度考核评价机制，加强干部任期目标责任和考核评价管理，坚持正向激励与反向倒逼相结合，把考核结果与重点工作实绩、干部选拔任用、激励奖惩相结合，让真干假干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，推动“考”有所得、“评”有所获。加大干部教育培训力度，全面提升干部的综合素养和履职能力，为推进学校高质量发展提供强力保障。

（三）抓牢能力作风不懈怠

1. 持续开展好能力作风建设深化年活动。当前，我校能力作风方面仍然存在以下突出问题：一是学习动力缺失，学用脱节严重；二是工作不思进取，“躺平”思想突出；三是不干正

经事，传播负能量；四是工作深入不够，形式主义严重；五是规矩意识不强，法纪观念淡薄；六是担当精神不够，主动作为欠缺；七是勤俭节约意识淡薄，艰苦奋斗精神不足；八是大局意识不强，个人主义严重；九是团结协作不够，沟通协调不足；十是攻坚克难意识不强，“等、靠、要”思想严重。（只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。躺平不可行，躺赢不可能！）我们要按照上级统一部署和要求，针对当前存在的突出问题，继续开展好能力作风建设深化年活动，着力构建能力作风建设常态机制，推进能力作风建设长效化，以能力的提升、作风的转变促进学校高质量发展。

2. 抓好巡察整改。按照市委巡察要求，认真做好巡察反馈意见整改工作，进一步健全内部管理机制，促进学校科学发展。

3. 加强党风廉政建设。落实全面从严治党，筑牢廉政防线。深入开展以案促改，完善风险防控措施，一体推进“三不腐”长效机制建设。推进校园廉政文化建设，营建风清气正校园。

同志们，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承上启下的重要一年，也是持续推进我校高质量发展的关键之年。山再高，高不过攀登者的梦想；路再远，远不过前行者的脚步；水再长，长不过奋楫者的橹桨。我们要始终保持昂扬奋进的精神状态，以“功成不必在我”的

精神境界和“功成必定有我”的历史担当，同心同德，凝神聚力，撸起袖子加油干，风雨无阻向前行，奋力谱写加快学校高质量发展的新华章！

2022年12月23日，习近平总书记在二十届中央政治局常委同中外记者见面时的讲话中指出：新征程上，“道阻且长，行则将至。”今年1月20日，他在2023年春节团拜会上的讲话强调，“为者常成，行者常至，历史不会辜负实干者。我们靠实干创造了辉煌的过去，还要靠实干开创更加美好的未来。”

在此，我想引用一副历史名联与大家共勉：有志者事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。我们坚信：有职业教育改革发展的良好政策，有市委、市政府的坚强领导，有社会各界的大力支持，有万名师生的团结拼搏，迁建新校区、实现学校高质量发展的目标一定要实现！也一定能够实现！！

谢谢大家。

在主持 2023 年全校教职工大会时的讲话

校长 李清臣

(2023 年 2 月 15 日)

老师们，同志们：

2022 年，是极不平凡的一年。胜利召开了党的二十大，擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。过去的一年，是新冠疫情肆虐的一年。面对疫情多点散发的严峻复杂形势，学校党委坚决贯彻落实中央、省、市疫情防控决策部署，精准研判、科学决策，带领全校师生迎难而上，构筑起了坚不可摧的抗疫防线。在省内不少高校纷纷破防的严峻形势下，我校没有出现 1 例确诊或感染病例，确保了师生健康、校园安全稳定。

同志们，新年伊始，万象更新。为使新一年工作开好头、起好步，根据校党委工作安排，今天我们召开全体教职工大会，总结 2022 年发展成绩，部署 2023 年工作任务，规划未来发展蓝图。

刚才，庶泉副书记宣读了校属各部门 2022 年获得市厅级以上的集体荣誉和教师教学大赛获奖教师团队、省级以上科研项

目名单。让我们向为学校争得荣誉、得到省委省政府、省委高校工委省教育厅、市委市政府等表彰的学校牵头部门和教学技能大赛获奖教师团队表示热烈的祝贺！

一年来，广大教师和干部职工用自己的勤劳和智慧展现了新担当和新作为，尤其是在去年的疫情防控工作中，不少同志克服种种困难，吃住在校，参加夜间校园巡逻，深入班级、宿舍、食堂，倾听学生诉求，现场解决学生提出的困难与问题，同学生谈心谈话，疏导学生心理压力，化解潜在矛盾和舆情。同志们付出了艰辛的劳动，流出了辛勤的汗水，是你们用优异的成绩和出色的业绩为学校事业发展增砖添瓦、增光添彩，让我们再次用热烈的掌声向他们表示衷心的感谢！

老师们，同志们，刚才明臣同志、秀萍同志就教学科研工作、学生管理工作、招生就业工作、继续教育工作、财务信息工作、后勤保卫等工作，既简要总结了去年的工作，又较为详细地安排部署了今年的工作，讲的非常好，后面要抓好贯彻落实。其他工作，比如人事人才工作、共青团工作、图书馆工作，等等，以即将印发的《2023年学校工作要点》为依据，认真抓好贯彻落实。下面，我讲两点意见。

一、认清形势谋发展

2023年1月12日，2023年全国教育工作会议在北京召开。

会议强调，今年教育工作的主攻方向和重点任务的第四个方面是**加快构建融通融合融汇的现代职业教育体系**。以**深化产教融合**为重点、**推动职普融通**为关键、**促进科教融汇**为新方向，构建“**一体两翼**”工作格局推动职业教育**提质升级**，通过服务学生全面发展、服务经济社会发展引领职业教育人才培养，为各类人才搭建发展成长的有效通道。“**一体两翼**”是新阶段职业教育改革的重要新格局。“**一体**”，即探索省域现代职业教育体系建设新模式，是改革的基座。“**两翼**”，即市域产教联合体和行业产教融合共同体，是改革的载体。教育部职业教育与成人教育司司长陈子季说，职业教育不能简单理解为职业学校办的教育，职业教育的改革涉及政府、行业、企业、学校各个方面，是一项系统工程。现代职业教育体系建设改革的基座落在区域性、行业性的职业教育体系框架，四梁八柱就是产教联合体、产教融合共同体。陈子季司长还讲到：**职业本科要稳步发展**。一方面**盘活存量**，进一步加强指导，明确办学定位、发展路径、办学机制、教育教学模式、质量管理、生均拨款标准等办学要求。另一方面**做优增量**，支持一批优质专科高职学校独立升格为职业本科学校，支持专科层次高等职业学校设置的培养高端技术技能人才的部分专业，符合产教深度融合、办学特色鲜明、培养质量较高等条件的**实施本科层次的职业教育**。

这就是一个非常重要的高等职业教育发展的形势！国家、省市高度重视职业教育的发展（提质升级、提质扩容），这个形势需要我们再思考，更需要我们加快发展进程！

二、练好内功求进位

这几年，我们经常说：练内功、抓内涵。这是办学的根本，也跟“双高校”建设、提质培优计划实施高度相关。机会总是光顾有准备的人！我们要办优质高等职业教育，我们要升入职教本科系列，前提是条件要创够、要早做准备，除了新校区之外，我们的内涵建设必须跟上！这个问题我平常讲的比较多，今天我点一点，不再展开。

一是抓好专业建设这个龙头。围绕实施传统专业提质、新兴专业扩容、未来专业培育、特色专业赋能、骨干专业升级等专业结构优化五大计划，分期分批培育与建设，争取较多专业进入省级职业教育示范性专业点建设范围（全省分类遴选建设750个左右）。同时，继续抓好专业群建设。

二是抓好课程建设、教材建设、实训室及实习实训基地建设、信息化建设等四大建设。

三是抓好人才队伍建设。这是非常关键的一个内容。我们在这方面说实话有短板、有不足。比如，高职称、高学历教师数量不足、成果不多；省级职教专家、省级学术技术带头人；

还包括高水平的学科带头人、科研带头人、教学团队带头人、科研团队带头人，等等。（这前面是六大建设）

四是抓好省级以上项目、成果（论文、论著、各种奖励、专利等）的获批与产出。这里面还包括省级及以上教改项目、省级及以上教学成果奖；国家级教师教学技能大赛获奖、国家级学生技能大赛获奖；国家级“互联网+”大学生创新创业大赛获奖，等等。这更是我们需要努力的方面，也是我们工作的短板和弱项。这以上都是抓好内涵建设的重要方面，也是决定“双高校”进位升级、未来升本科的核心指标。请大家要有紧迫感，多读书，勤学习，报项目，出成果，为个人发展作准备，为学校发展助力。

刚才，刘书记站在全局的高度，回顾总结了我校2022年工作成效，分析研判了当前面临的形势，深刻剖析学校能力作风方面存在的十个突出问题，明确提出了今年的重点工作任务，为学校高质量发展锚定了目标，指明了方向，坚定了信心。全校各部门要认真学习领会刘书记讲话精神，立足本职、务实创新，攻坚克难、奋勇争先，以“开局即决战、起步就冲刺”的奋斗姿态，踔厉奋发，实干求成，奋力实现学校各项工作开门红、全年红。

同志们，百舸争流春来早，奋楫扬帆正当时。2023年是贯

彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划的关键之年。学校已经站在新时代职业教育大发展的历史节点，机遇与挑战并存、希望与困难同在，使命重在担当、实干铸就辉煌。新的一年，我们要铆足“兔劲”，朝乾夕惕、分秒必争，以“动如脱兔”的干劲彰显新担当；敢闯敢拼、争先进位，以“兔子蹬鹰”的拼劲勇担新使命；坚韧不拔、久久为功，以“玉兔探月”的韧劲建功新时代，全面推进“双高”建设、提质培优，持续提升办学水平和综合实力，为实现“迁建升本”的奋斗目标、谱写新时代学校高质量发展更加出彩画卷而不懈奋斗！

进一步深化内涵建设 持续推进高质量发展

——在 2023 年全校教职工大会上的讲话

副校长 李明臣

(2023 年 2 月 15 日)

各位老师，同志们：

教学工作是学校的中心工作。按照会议安排，就我们学校的教学工作，我讲三个方面。

一、成绩显著，令人鼓舞

2022 年，教学工作落实立德树人根本任务，以提高质量为核心，以提质培优为抓手，以产教融合为主线，以双高建设为目标，取得了一些成绩，保持了良好势头。

(一) 技能大赛，尽展风采

2022 年，我校教师在全国性比赛中获一等奖 1 项，省级比赛中获一等奖 6 项，二等奖 9 项，三等奖 11 项。其中，在外研社“教学之星”大赛（高职组）全国比赛中，史丽珍、王明清、马森、王爱华、李扬团队荣获一等奖。在全省高校思想政治理论课教学技能“大比武”活动中，王盈盈、袁会敏分别荣获 2 项一等奖，杜艳艳荣获一等奖 1 项；在河南省第二十六届教育教学信息化交流活动中，孙留霞、袁文菊、李泽中团队荣获一

等奖。

我校学生更是星光闪耀：在蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛河南选拔赛中，信息工程学院获一等奖 1 项；在河南省本科高校及职业院校信息安全对抗大赛中，信息工程学院获线下团体对抗赛一等奖 2 项、线上个人挑战赛一等奖 9 项，傲视全省。在第 26 届“中国少儿戏曲小梅花荟萃”活动评选中，学前与艺术教育学院的袁超杰、梁梦真、刘默涵获“小梅花”称号。在第 19 届河南省少儿戏曲小梅花大赛中，学前与艺术教育学院获金奖 2 项。在河南省高等职业教育技能大赛中，我校学生获一等奖 1 项、二等奖 6 项、三等奖 20 项；其中护理学院获一等奖 1 项。在河南省第十九届高等学校师范类专业毕业生教学技能比赛中，文化教育学院获一等奖 1 项；在首届河南省高校“书香校园”阅读系列活动中，我校学生获一等奖 1 项。

（二）产教融合，得到深化

护理学院不断提升社会服务能力。经过专家评审、考察，我校被省民政厅、教育厅、人力资源和社会保障厅认定为第一批省级养老服务人才培养基地。经济与管理学院对接万国车世界，共建了汽车行业网络营销与直播电商实训大厅。汽车与机电工程学院对接开封住成电装公司、淮阳浩森木工机械制造有限公司，开展专业共建，成立了研发中心。医学院、护理学院

牵头，将鹿邑县人民医院、太康县人民医院纳入我校非直属附属医院。农牧工程学院对接黄泛区农场鑫欣牧业有限公司，合作建设教学资源库。继续教育学院成立了“周口市退役军人学院”，申报成功周口开放大学，实现了“三大合一”发展目标。截至目前，我校 59 个专业中，44 个专业开展校企共建，合作开发课程 66 门。

（三）课程建设，成果颇丰

2022 年，我校录制校级精品在线开放课程 23 门。获批省级精品在线开放课程 5 门，课程思政教学研究中心获批省级示范中心。《大学生心理健康教育》被认定为河南省课程思政示范课程。6 门教材被评为河南省“十四五”首批规划教材。

过去的一年，李校长亲自指导教学部门开展 5 轮双论证，对现有 14 个专业大类的 59 个专业进行了大幅度优化调整，持续向“专业集群、以群建院、以院强校”发力，撤销停招专业 13 个，新增专业 6 个，拟在今年招生三年制大专专业 52 个、五年制大专专业 9 个，重点建设装备制造、数字经济、医药卫生、现代农业四大类专业，专业结构更加趋于合理。

过去的一年，我们立足培育理念，加大经费投入，加强顶层设计，完善制度建设，注重示范引领，立项建设校级高水平专业群 2 个、混合教改课程 50 门、校级教学团队 5 个、科研团

队 3 个，校级教改项目 24 项（重点 6 个，一般 18 个）、校级科研课题 25 个（重点 5 个、一般 20 个）。大家不要小看这些立项目目前只是“校级”，将来的省字头、国字头，都将从这些“校级”里产生。

过去的一年，我们结项省部级教、科研项目 5 项；厅级课题立项 26 项，结项 13 项。获省级教育教学成果一等奖 2 项。8 人被授予周口市首席科普专家。学校获批市级重点实验室 4 个，省级教科研项目 8 项，这在我校历史上还是首次。

过去的一年，我们圆满完成了有史以来首次线上单招考试，以及持续全年的线上教学，网上政务运行良好，这表明我校信息化工作已经能够保障我们跟上信息时代、AI 时代的脚步。本月初，我校被评为河南省职业教育信息化标杆学校，这是我们在提质培优上填补的又一项空白。

同志们，众人拾柴火焰高，众人划桨开大船，以上成绩的取得，凝结着党政群团所有部门的心血汗水，是全体教职员工不畏挑战、奋力拼搏的结果。在此，我向大家表示衷心的感谢！

二、正视问题，直面挑战

首先：本月初，河南新批 9 所高职，全省高职院校达到 109 所，其中本科一所。按照“十四五”规划，2025 年之前还要增加 10 余所，总数超过 120 所。周口不但有了职业本科，还增加

了一所高职，未来几年可能还要再增加 1-3 所，可以说，无论省内还是本地，职业学校内卷的程度都在加剧。能否高质量发展、能否迁建升本，将直接关系未来 10 年我们能否生存。

其次，我们有些优势专业正面临巨大的生态灾难。2019 年，河南省出生人口 120 万，2020 年骤降至 91 万，2021 年又降至 79 万，2022 年数据估计 72 万。三年降幅 40%！这意味着今年上幼儿园的孩子比去年一下子减少三分之一，幼儿园老师一下子过剩三分之一，我们学前教育、早期教育、小学教育、语文教育、英语教育专业的毕业生就业更难了，只能选择专升本。这几年来，师范类专业对学校发展做出了巨大贡献，但是从今年开始，将面临极为严峻的生存挑战。

目前我们 59 个专业，各类省级优秀专业仅仅 11 个，比例很低，有的学院在这方面还是空白。去年我们三分之一的毕业生参加了专升本，今年这个比例只会更高，但大部分院部没有制定专门的专升本教学计划。

最后是微观上，也就是学生层面。去年 3 月份封闭管理期间，刘书记到文化教育学院调研，学生代表提意见，说一周 28 节课太多，吃不消。这种思想比较普遍，不是一个学院的现象。这说明两个问题，一是专业教育不到位，学生主动学习的积极性不够，紧迫性不强，目标不明确，动力不充足。二是我们的

思想教育没跟上。学生心思不在学习上，是非就多。这里有一个典型例子。五年大专部魏霞老师义务组建的 101 学习小组，两个班 60 名学生，每周学习 46 学时，只在周末休息半天，都是学生自己主动要求学，缠着魏霞加班辅导。这个做法，很值得广大老师借鉴。

三、时不我待，勇毅前行

同志们，学校不会在等待中变好，事业只能在拼搏中闪光。2023 年，我们将明确两个坚持，着力两个突出，提质培优上台阶，奋楫扬帆谋新篇，也就是，坚持立德树人为本，突出德技并修、育训结合，打造人才培养新体系；坚持产教融合为先，突出赋能产业、服务行业，加快双高校建设，为迁建升本创造更多内涵成果。

简要地说，就是重点做好以下 6 项教学工作：

一是提升教师“双师”素质。国之大计，教育为本；教育大计，教师为本。没有一支优秀的队伍，什么蓝图都是纸上谈兵。2023 年，我们将大力推进教学、科研团队建设，再立项建设 10 个左右校级教学科研团队，将信息化应用能力、业绩成果、企业经历、技能等级纳入教学诊断和评价标准，打造可持续发展的创新梯队。

二是着力加强专业建设。专业建设是高职院校内涵建设的

核心。2023 年，我们将实施“专业优化五大计划”，即传统专业提质，新兴专业扩容，未来专业培育，特色专业赋能，骨干专业升级，再立项建设 3 个左右校级高水平专业群，申报建设 2 个省级示范性专业点，使我校的省级优秀专业从目前的 11 个增加到 14 个左右。2023 年，省级“双高工程”将迎来验收，我们的机电一体化专业要加快建设、不容有失。

三是继续强化课程建设。课程建设是专业建设的基础和落脚点，是实现专业培养目标、达成毕业要求的首要保证。2023 年，我们将把课程建设纳入教学院部工作考核。在课程建设上继续加大投入，推进“岗课赛证”融合发展。建设一批精品在线开放课程、课程思政示范课，遴选打造校级思政课程精品课、公开课，建设一批校级教学资源库、虚拟仿真实训室等数字化资源，高质量完成“人人持证、技能河南”工作任务。对遴选出的混合课程给以重点关注，定期指导。

四是启动实施教材改革。教材是学生获取知识、发展能力的重要载体。教材的质量直接影响教学质量。新的一年，我们将完善教材遴选机制，确保国家、省级教材占比不低于 50%，专业课全部使用最新、最适合我们的教材。再就是，设立专项资金，建设 10 门左右、校企“双元”开发的国家规划教材，通过项目化管理，鼓励编写特色教材、活页教材、工作手册式教材。

五是积极推进教法改革。2023年，我们将制定出台评价和奖励办法，鼓励教师以技能培养为中心，以提升信息化教学能力为抓手，探索选择符合实际、适合学生的教学方法，用心打磨实验、实训、实习关键环节，普遍应用项目教学、案例教学、情境教学等教学方法和信息技术手段，确保实践教学质量。继续大力支持师生参加各类技能大赛，以赛促教，以赛促学，展示周职形象，提升学校口碑。

六是持续深化产教融合。产教融合校企合作是职业教育的生命。2023年，仍旧是我们的产教融合校企合作深化年，我们将主动对接周口区域内的主导产业、特色产业和规上企业，积极融入“万人助万企”，力促校企合作专业覆盖面达到100%；每个专业至少有1-2个深度合作企业，与企业共建生产性实训基地、教师实践流动站、协同创新中心、工程研发中心1-3个。加快制订《周口职业技术学院产业学院建设指导意见》等文件，立项建设校级示范性产教融合实训基地和产业学院3个左右。河南省网络营销与直播电商产教融合专业联盟，今年要开展实质性运作，由无到有、由小到大组织举办活动3场以上。2023年，我们还要启动建设校级现代学徒制示范点3个左右、校级大师工作室5个左右、校级示范性校企合作项目3个左右。

同志们、老师们，百舸争流，奋楫者先。一步落后，步步

落后。2023年是落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划的关键之年，路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。让我们怀揣梦想，自我加压，脚踏实地，埋头苦干，为学校迁建升本、高质量发展，为周口临港经济、开放前沿建设做出新的更大贡献！

谢谢大家。

在 2023 年全校教职工大会上的讲话

副校长 李秀萍

(2023 年 2 月 15 日)

同志们：

根据学校工作安排，我就分管工作讲几点意见：

一、2022 年工作情况

(一) 战疫情、稳心情、保健康

一年来，我们认真贯彻落实中央和省市决策部署，在国内疫情多点爆发、全省高校不断破防的严峻形势下，因时因势优化调整疫情的战法和打法，闻令而动，听令而行，克服一切困难，想尽一切办法，坚持疫情防控、学生服务与管理“双线嵌合”，全力保障全校学生健康和生命安全，实现了全年校园零感染，疫情防控工作取得全面胜利。健康数据摸排累计 944 万余次、近两万学生 89 天的健康打卡、16 次各类风险排查、600 余人次的隔离管控、1059200 人次的核酸检测，80105 人次的查寝签到。实施“日研判、日处置”工作机制，先后召开了 39 次学管工作会议，深入学生宿舍 800 余人次。倾听学生心声、回应学生诉求，开通“周职云服务”平台，即诉即办，解决学生问题 702 条。

（二）实干、实效、实绩

1. 抓好三大建设，强化思想引领，保住了来之不易的学管工作好局面

一年来，抓住关键时间节点，拓展育人载体，以二十大政治大年为契机，开展了丰富多彩、形式多样的活动，坚持“四会、三查、二教育、一评比”制度，规范学生行为，形成了校纪严明、校风优良、学风浓厚的育人环境。评选各级各类优秀学生 2066 名。2022 年首届河南省大学生“创新之星”评选中，20 级汽车与机电工程学院学生王明辉荣获首届河南省大学生“创新之星”荣誉称号，全省高职院校仅 10 名大学生入选，获得奖励资金 3 万元，在全省高职院校引起强烈反响。21 级农牧工程学院学生房玉翔冰水中救人事迹感动了无数人，被推荐参加河南省第五届“最美大学生”评选；普俊老师再一次荣获河南省第九届辅导员年度人物“入围奖”。他们的优秀表现是狠抓队伍建设、狠抓育人环境的一项硕果，为学校争了光、添了彩。

一年来，我们实施心理育人，助力学生健康成长成才。学生处协助心理指导中心开展思想状况和心理调研累计 13540 人次，筛查出严重心理问题学生 873 人并反馈各学院，各学院高度重视对重点问题学生逐一约谈、重点观察，发现异常及时疏导帮扶，避免意外发生。一年来共化解心理危机 56 人次。

2. 扎实开展就业创业工作，招生工作实现质量和数量的双提升

2022 年招生形势喜人。新生报到率、生源质量再创新高。录取新生中超本省本科分数线 56 人，为历年最多。新生报到率 94.13%，是历年最高。普招录取人数 3506 人，历年最多，省内文理录取分数是历年最高。

一年来，精心谋划、访企拓岗；精确核查，确保了就业数据的真实性；精准帮扶，让困难毕业生走出困境；精细服务，助力未就业毕业生实现高质量就业。2022 年我校累计走访企业 412 家，拓展岗位 2 万多个，召开就业工作会议 11 次，核查学生数据 13940 人次，帮扶困难毕业生 491 人，年终就业率达 97.34%。

一年来，加强双创教育与实践，成绩斐然。我校在第九届河南省“互联网+”大学生创新创业大赛中有 6 个项目获奖，其中汽车与机电工程学院项目获省赛一等奖，实现历史性突破，完成年初既定目标。在全国高职院校“发明杯”大学生创新创业大赛中有 12 个项目获奖，我校第一次荣获优秀组织奖。学校举办了第二届求职简历设计和竞聘演讲大赛、第九届“互联网+”大学生创新创业大赛、第三届职业生涯规划大赛，参与学生近 3 万人次，学校职业生涯规划咨询室已经启动，就业创业课程改革

稳步推进，许建国入选河南省首批高校就业创业指导名师工作室名单，武金娟、许建国入选河南省就业创业专家库。

3. 打造安全后勤、节约后勤、服务后勤、高效后勤、和谐后勤的目标初步实现

一年来，后勤处对三个校区排查安全隐患 697 次，及时发现并解决重大安全隐患 9 个，避免了严重事故的发生。在疫情防控最吃紧时，为了实现省市教育专班关于隔离观察房间数量和环境要求，在三个校区床位紧张，特别是开元校区可以说“一床难求”的情况下，后勤处下大力气有效整合资源、挖掘潜力、商量对策，解决了开元校区隔离房 95 间、文昌校区 90 间、中州校区 55 间，既完成了省定要求，又实现了疫情防控期间异常学生的隔离观察，为学生生命健康提供了保障。基建规划处牵头建设的中州校区体育场顺利完工并投入使用。

（三）保平安、保稳定、促和谐

深入开展平安校园建设，严格落实疫情防控形势下安全稳定工作。保卫处与校属 31 个部门签订了安全目标管理责任书，完成了新任 31 名巡管员培训任务。组织 64 名辅导员到军事训练基地封闭学习国防知识和军事训练，保卫处、后勤处、学生处及属地公安多方联动，处置了 60 余起突发事件。一年来学校从未发生一起不稳定事件、未发生一起群体性事故、未发生一

起重特大案件，为全校师生创造了安全有序的环境。

2022年是我们最艰难的一年，2022年也是我们付出最多的一年，2022年也是我们想尽一切办法保平安、保健康、保安全的一年。这几天，我在回顾一年来的工作时，看到一串串数字，看到一项项荣誉，看到一张张照片，我被大家所取得的成绩所震撼；被大家舍小家顾大家、“5+2”“白加黑”、奋力拼搏的精神所感动；被许多老师和后勤服务人员为学生日夜服务的行动所激励。谢谢各位老师，谢谢你们！

二、2023年工作安排

2023年工作目标：以建设平安校园为保障，营造和谐稳定的育人环境；以三大建设为抓手加强学管队伍、思想、学风建设。树立服务意识，以生为本，所有问题做到“接诉即办”；以孵化园为依托、访企拓岗为抓手为学生高质量就业打牢基础。

（一）持续抓好疫情防控和传染病防治工作，守护学生健康平安

一是认真研究新冠病毒“乙类乙管”情况下，我们如何做好疫情防控和传染病防治工作。学生处和各院部，在总结三年疫情防控工作的基础上，结合我校实际，在四级网格化管理不变情况下制定方案，确保校园平安、学生健康。根据教育部健康驿站的方案要求，健康驿站的管理在后勤处和校内诊所，使

用由学生处负责。

二是汇总分析开学前一周四个统计和开学后第一周的三个摸排及每日健康监测（**摸排**学生到校情况和未到校原因并与学生本人及家长联系、**摸排**学生家庭变故情况、**摸排**学生本人有无重大事项发生。）入校第一周七天健康监测仍然采取“日报制”和非必要不外出的原则。

三是特殊人群健康监测。保洁、餐厅、公寓、保安重点人群坚持每周一次抗原检测和健康统计，抗原检测费用由各合作单位负责，后勤处、保卫处监督实施，确保他们不带病工作。

（二）用心、用情服务学生，实现立德树人

1. 严格学生管理，实现严管厚爱

当前疫情防控形势改变，我们如何做好学生管理与服务？所有学管人员要认真学习教育部“关于全国高校以开学第一课为重点，开展2023年春季学期系列教育引导活动的工作方案”通知精神，切实抓好各项工作的落实。

一是继续坚持二级学院书记每学期至少上两次思政课。学管人员特别是辅导员做到三心（爱心、耐心、责任心）、三个第一（突发事件第一时间赶到、第一时间了解情况、第一时间汇报）、三个贴近（贴近学生干部工作、贴近学生生活、贴近特殊群体和重点人）、三个知道（知道学生在哪里、知道学生想什么、

知道学生需要什么)。毕业班辅导员精准掌握学生毕业后的去向。上学年部分学院党总支书记思政课因时因事上得很有特色，个别学院有应付心理，内容空洞，没有实效，学生处要做好监督工作并纳入年终学管考核。党总支书记上思政课有利于从更多角度了解学生，拉近与学生的距离，增强责任感，同时培养学生的家国情怀，也有利于同学们了解学校的规章制度。

二是本学期恢复正常的早操、早自习，对学生进行养成教育和生命健康教育。持续坚持检查评比制度一刻不能放松，仍然坚持结果“两公布、一送达、一曝光”，即每周结果在学校内网公布，在学生处公告栏张贴公布，并将纸质考核结果送达各学院书记手中，每周检查违纪事件、物品并曝光。开学第一周召开“奋进新时代 周职周周讲”第73期主题班会，主题要将国家疫情防控新要求及安全教育、健康第一责任教育等有关教育结合起来，请学生处拟定内容下发通知并做好监督工作。

三是加强学生心理疏导。后疫情时代学生又会出现新的心理问题，各学院一定认真排查，关注重点人、重点事、重点区域，及时为学生提供咨询服务，强化干预处置，防止意外事故发生。

四是仍然坚持“项目育人、活动育人、资助育人”的协同联动的全面育人体系。**项目育人**就是利用求职简历和竞聘演讲

大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、学生专业技能大赛、职业生涯规划大赛、“发明杯”创新创业大赛、孵化园开园仪式等为抓手，让学生筑牢专业思想、打牢专业基础，塑造竞争意识和参与意识。**活动育人**就是持续开展第七届“经典照亮人生”诵读活动、第五届“书香校园 芬芳周职”读书分享会活动、第三届“千人书法大赛”活动、第五届学生宿舍设计大赛、学生工作表彰大会、毕业典礼等一系列活动，让学生忙起来、动起来，在潜移默化中达到以文化人、润德于心的效果，助力学生健康成长成才。

2. 做好职业生涯规划 and 就业指导教育，实现学生高质量就业

今年我校毕业生 6134 人，要努力实现 7 月底之前就业率达 85%、12 月底达 95% 的目标不动摇。持续实施就业工作三级分包制、四级审核制、事件追踪问责制。瞄准周口八大产业持续开展访企拓岗工作，请招生就业处尽快拿出方案，下周开始实施，全程进行监督，并负责与市工信局、市人社局对接。招生就业处提出如何围绕产业办专业，服务地方经济，各院部提出围绕行业、产业、专业、就业进行产教融合，指导学生进行职业规划，激发学生创新热情，最终实现学生高质量就业。

招生就业处要谋划好四个大赛。2022 年我校在河南省第九届“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获一等奖的好成绩，实

现历史性突破，完成了既定目标，今年继续努力实现进入国赛的目标。精心策划“开元校区孵化园开园仪式”，要多人参加、多项目参与，构建浓厚的创新创业氛围。仍然希望在座的各位老师利用专业带着你的学生“玩”，玩出思路、玩出项目、玩出创新。由招生就业处牵头相关部门协助认真准备材料，申报“河南省创新创业改革示范校”，今年是最后一年，必须申报成功。这是要求，也是我们的需要。

3. 倾力打造“五个后勤”，为教育教学保驾护航

五个后勤：安全后勤、节约后勤、服务后勤、高效后勤、和谐后勤。后勤工作点多面广，干得好不好就四个字“师生满意”。一定要在精细上下功夫，必须做到“接诉即办”，做好“不诉也办”。后勤处各职能部门要各负其责、操心想事、用心做事、真心干事。比如公共区域如教室灯、卫生间水等每天有人检查没有，安全隐患风险点有多少、在哪里、如何解决。餐厅食品安全：餐厅后厨管理是不是每天有人监督做到心中有数，这都需要“精细”“用心”，你们今年又提出“六心”目标（热心、细心、耐心、爱心、虚心、净心），我非常赞成，希望你们在打造五个后勤的基础上做到“六心”。

（三）优化招生工作体系，为实现学校高质量发展打下坚实基础

这几年我们生源不断优化，优质生源率和报到率不断创历

史新高，招得来的目标已经实现。要坚决杜绝有偿招生。我们今后招生工作的指导思想是：优化招生工作体系，完善招生工作考核制度，由过去的“重数量”向“重质量”转变，实现生源的高质量。招生就业处尽快完善招生考核方案，科学编制年度招生计划，整合优化招生宣传媒体矩阵，加强招生工作智慧化、数字化建设水平，丰富宣传形式。

（四）切实维护校园安全稳定，确保师生平安

持续巩固平安校园建设，紧盯重点时段、重点领域、重点群体做工作。学校安全时时讲、处处抓，严格执行学校下发的关于学校安全的所有文件，保卫处一定做好督促检查工作，确保事事有人问、件件有人管、处处有人看。保卫处联合学生处做好金钟罩注册工作，确保学生生命财产安全；联合后勤处、教务处、学生处做好学生公寓安全排查，学生餐厅食品安全和用气安全排查，实验室危化品的安全监管和使用等工作。

同志们、老师们，拧在一起我们就是闪电；聚在一起我们就是整个太阳；站在一起我们就是用心灵结成的信念。目前，学校发展迎来了难得的发展机遇，只要我们心往一处想，劲往一处使，同舟共济，就没有干不成的事、迈不过的坎，周职会越来越越好，我们加油，努力干！

周口职业技术学院党政办公室

2023年2月16日印发
