周口职业技术学院文件

周职〔2026〕1号

周口职业技术学院
关于做好2026届毕业生就业创业工作的通知

校属各部门:

为深入贯彻《教育部关于做好2026届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2025〕3号）、《河南省教育厅 河南省人力资源和社会保障厅关于做好全省2026届普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2026〕2号）文件精神，落实全省2026届高校毕业生就业创业工作会议部署，紧扣职业教育类型定位与周口“临港新城、开放前沿”发展需求，全力促进我校2026届毕业生高质量充分就业、精准化创业赋能，现就有关工作通知如下。

一、提高政治站位，压实就业创业工作责任

1.强化统筹部署。成立由党委书记、校长任双组长的就业创业工作领导小组，将就业创业工作纳入党委会、校长办公会

常设议题，定期研判形势、解决突出问题；各二级学院（部）成立就业专班，书记、院长为第一责任人，实行“一周一通报、半月一推进、一月一研判”，确保就业工作“机构、人员、经费、场地”四到位。

2.健全责任考核体系。构建“学校统筹、院部主抓、部门联动、全员参与”工作格局。明确招生就业处、教务处等相关部门职责；将就业创业成效纳入二级学院（部）年度考核核心指标，与专业招生计划直接挂钩，强化奖惩兑现。

3.严守就业工作底线。严格执行就业数据“四不准”“三不得”要求，杜绝强迫签约、学历与签约挂钩、虚假就业等行为；落实“学校自查、交叉互查、实地核查”三级数据核验机制，确保就业信息真实准确可追溯，坚决维护毕业生就业合法权益。

二、聚焦精准拓岗，全力拓宽多元化就业渠道

1.深化“四访”拓岗专项行动。严格按照“两个100”和“不少于10家”要求，校领导带头深入开展“访地、访园、访行、访企”拓岗，健全“走访－对接－落地－跟踪”全链条工作机制，重点关注有效拓岗和实际岗位落实情况，切实提升岗位利用率。二级学院（部）结合学科专业特色，聚焦周口智能制造、大健康、临港经济、现代农业四大特色产业精准拓岗。

2.做实产教融合岗位供给。紧扣周口主导产业需求，深化“订单班”“产业学院”建设，对接本地产业园区与中小企

业，打通就业绿色通道；升级智慧港航、现代农业等实训基地，推动实习与就业无缝衔接，提升本地就业率。

3.紧盯重点领域岗位开发。对接国家重大战略与河南新质生产力发展需求，重点挖掘基层服务岗位（“三支一扶”、特岗教师、西部计划）、政策性岗位（社区工作者）、新兴产业岗位（新能源汽车装调）；依托周口农业优势，开发乡村振兴相关岗位，引导毕业生扎根基层服务地方发展。

4.激活校园招聘主渠道。统筹开展“寒假暖心送岗”“春季攻坚招聘”“百日冲刺专场”等系列活动，校级每年举办不少于3场大型综合招聘会，各二级学院（部）每月开展1场专业专场招聘会；联动国家大学生就业服务平台和河南省大中专智慧化就业创业服务平台，实现岗位信息精准推送、人岗智能匹配。

三、强化能力提升，构建全周期就业指导体系

1.加强师资培训，提升就业指导育人水平。组织就业工作人员和就业指导专兼职教师参加国家及省级专题培训，实现队伍培训全覆盖。研究就业创业指导专业职称评审实施细则，将就业创业指导列入职称专业设置范围，按照条件和比例为申报就业创业专业职称的人员分配高级职称名额，畅通就业指导队伍职业发展通道。

2.推进分层分类就业指导。学校要将生涯教育与就业指导课程作为必修课纳入人才培养方案，将就业指导贯穿人才培养

全过程。大一开展职业生涯规划与专业认知，大二强化职业技能培训与1+X证书考取；开设大学生就业指导课程，聚焦简历诊断、模拟面试、职场礼仪等实操培训，大三通过线上线下为全体毕业生提供求职指导。

3.提升学生的实践能力。深入实施“双千”计划，引导毕业生根据自身专业和求职意向参加各类职业培训，加大就业容量较大领域的职业技能培训。开展人工智能应用赋能就业专项培训，带动毕业生结合所学专业熟练掌握相关人工智能应用技术，切实增强毕业生的就业竞争力和岗位适应能力。

4.办好大学生职业规划大赛。学校围绕大赛主体赛事，深化教育教学改革推动大赛与课程教学、实习实践、校园招聘等环节有机融合，将赛事内容纳入生涯教育与就业指导课程体系，把校园招聘活动作为大赛的重要平台，积极邀请用人单位深度参与赛事评选、生涯指导、岗位推荐等各个环节，促进大赛成果转化为就业实效。积极组织学生利用寒暑假开展行业调研与专业实践，结合所学专业深入了解行业趋势与岗位需求，不断丰富实践经历、提升综合能力。

5.做好就业配套保障服务。组建就业心理辅导团队，常态化开展求职焦虑疏导，覆盖全体毕业生；开展就业权益保护宣讲，普及劳动合同签订、社保缴纳等知识，防范招聘欺诈；落实“三严禁”要求，排查招聘场地安全隐患，营造安全公正的就业环境

四、赋能创新创业，激活创业带动就业活力

1.实现创业教育全覆盖。将创业教育融入人才培养方案，开设《创业基础》等课程，邀请企业家、投资人担任兼职创业导师，全年开展创业讲座不少于10场。

2.以赛促教、以赛促就。以中国国际大学生创新大赛为牵引，激发大学生创新创业内生动力，推动创新成果落地转化。组织大学生利用课余或假期积极参加创业培训，激发高校大学生创业意识和创新能力，提升创业项目资源对接、指导和服务水平，加大创业支持力度，实现创业带动就业的倍增效应。

3.强化创业孵化与资源支撑。依托学校创业孵化基地，为创业毕业生提供免费办公场地、水电补贴；协助符合条件的毕业生申请创业贷款，对接本地投资机构，每季度至少举办1场创业项目路演，助力项目落地。

五、聚焦重点群体，落实兜底帮扶保障举措

1.建立精准帮扶台账。全面摸排脱贫家庭、低保家庭、残疾、零就业家庭及长期未就业毕业生等重点群体，完善校院全员联动帮扶机制，建立“一生一档一策”动态电子台账，明确帮扶责任人，实现帮扶覆盖率100%。

2.实施分层兜底帮扶。为重点帮扶群体提供“三个优先”（优先推荐岗位、优先安排实习、优先技能培训），足额落实一次性求职补贴；扎实推进“宏志助航计划”，加强培训基地特色化课程建设，健全师资队伍选派、培养机制，有序扩大培

训覆盖面，增强困难群体就业竞争力。

3.做好离校未就业跟踪。学校主动对接地方人社、民政、残联等部门，做好离校未就业毕业生信息衔接和服务接续，通过引导参与公共就业服务、实习见习、技能培训和救济帮扶等帮助落实去向。

六、规范数据管理，健全就业质量反馈机制

1.严格就业数据管理。落实毕业生毕业去向登记制度，规范信息采集、审核、上报全流程，对存疑数据逐一核实，推动毕业生离校前确认本人就业去向，确保数据真实可追溯；加强就业数据安全管理，严防信息泄露。

2.完善就业质量评价。建立多维度就业质量评价体系，突破单一就业率导向，重点考核专业对口率、就业稳定性、薪资水平、用人单位满意度；开展毕业生离校2年内就业状况跟踪调查，编制年度就业质量报告。

3.强化就业与培养联动。根据就业质量报告与企业反馈，动态调整专业设置与课程内容，淘汰不适应市场需求的教学模块，新增新质生产力相关技能教学内容；对就业质量偏低的专业实行红黄牌提示，倒逼人才培养质量提升。

七、营造良好就业环境

1.加强就业宣传引导。学校要积极运用新媒体平台，深入开展“就业政策宣传月”等活动，通过“进校园、进课堂、进班级、进宿舍”等方式开展形式多样、内容丰富的宣传活动，

大力宣传国家及我省促就业系列政策举措。邀请企业家、优秀校友、职规赛获奖选手等进课堂、进班级开展宣讲，通过朋辈教育讲好身边就业故事，帮助学生树立科学的成才观、职业观与就业观，鼓励毕业生发挥所学所长到平台经济和新业态等领域灵活就业。挖掘就业创业工作典型案例和典型人物，大力宣传学校促就业工作典型经验和创新做法，营造全社会关心支持高校毕业生就业的良好氛围。

2.强化就业安全保障。学校要切实扛牢校园招聘活动安全稳定主体责任，加强招聘场地、设施的安全隐患排查，完善突发事件应急处置预案，及时发现并快速处置敏感舆情。严格落实校园招聘“三严禁”要求，加强对用人单位资质、岗位信息、招聘海报、宣讲PPT和宣传视频内容审验，对存在就业歧视、虚假招聘等问题的用人单位纳入招聘“黑名单”，向毕业生发布警示提醒，有效防范招聘欺诈行为。

八、强化保障支撑，确保各项工作落地见效

1.落实经费保障。设立就业创业专项工作经费，专项用于宣讲招聘、访企拓岗、队伍培训、困难帮扶、赛事实践活动、就业指导与咨询、创业实践与孵化、监测核查与跟踪调查等就业创业等工作，将就业创业工作经费纳入学校年度预算并给予足额保障。

2.建强队伍保障。组建专业化就业创业指导队伍，定期开展业务培训，鼓励考取职业指导师、创业指导师资质；选聘企

业高管、技术骨干担任就业创业导师，充实指导力量，提升服务专业性。

3.强化监督宣传保障。校就业工作领导小组定期督查各单位任务落实情况，对工作推进不力、敷衍塞责的依规追责；多渠道宣传就业创业政策、毕业生典型案例与校企合作成效，营造全社会关心支持毕业生就业创业的良好氛围。

请各二级学院、各部门结合自身职责，细化工作举措，压实工作责任，工作推进中的重要情况及时报送学校就业创业工作领导小组办公室。

周口职业技术学院

2026年1月14日

周口职业技术学院党政办公室　　2026年1月14日印发