

# 中共周口职业技术学院委员会文件

周职党〔2024〕10号

## 中共周口职业技术学院委员会 关于印发《周口职业技术学院2024年 工作要点》的通知

各党总支（直属支部），校属各部门：

《周口职业技术学院2024年工作要点》已经校党委研究同意，现予印发，请结合实际，认真抓好贯彻落实，确保2024年各项目标任务圆满完成。

中共周口职业技术学院委员会

2024年3月18日

# 周口职业技术学院 2024 年工作要点

2024 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，落实立德树人根本任务，以高质量发展为主线，锚定“双高”建设和“扩建升本”，提升高素质技术技能人才培养质效，服务地方经济社会发展，推动学校各项事业取得新突破。

## 一、强化党建引领，凝聚学校发展合力

1. 加强思想理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全校师生，坚持党委理论学习中心组和“第一议题”学习制度，巩固拓展主题教育成果，学习贯彻《党史学习教育工作条例》，开展党史学习教育，捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持不懈用马克思主义中国化时代化的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

2. 推进全面从严治党和党风廉政建设。制定全面从严治党责任清单，落实主体责任和“一岗双责”。制定学校 2024 年党风廉政建设和反腐败工作要点，深入开展以案促改，推进廉政风险防控体系建设；推进“清廉学校”建设和依法治校，营造廉政文化氛围；践行监督执纪“四种形态”，开展内部审计，规范学校纪检工作。

3. 提升基层党建质量。持续开展党建工作强基引领“三级联创”系列活动，建立党员教育培训常态化机制；推动党建工作数字化；坚持校院两级党组织专题研究团学工作制度；严格规范入党程序、提高党员发展质量。

4. 加强干部队伍建设。树立“学、干、公、廉”用人导向，完善干部培训制度和考核评价实施方案，加大年轻干部选育力度，把推进学校高质量发展和“扩建升本”作为检验党员干部初心使命的考场，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用，引领党员干部履职尽责、担当作为。

5. 把牢意识形态和宣传工作方向。打造以校园公众号、视频号、微博、抖音、学习强国等平台为主要载体的新媒体矩阵，建设一团两馆三库（大学生宣讲团、周口地方红色资源展览馆、校史馆、课程思政教学资源库、周口地方红色资源库、知名校友先进事迹资源库），提升意识形态、宣传思想和舆情应对工作水平，组织开展庆祝中华人民共和国成立75周年系列活动。

6. 推动统战工作提质增效。完善落实领导干部联系党外知识分子制度，激发党外代表人士奉献担当、发挥作用。以制度保障师生宗教信仰情况摸底排查常态化、全覆盖，开展民族团结进步、筑牢中华民族共同体意识宣传教育系列活动，抵御防范宗教向校园渗透。

7. 改进群团工作。以“达标创优”为抓手开展德育宣讲活

动、“读懂中国”活动、“大国工匠进校园、杰出校友回母校”活动，大力实施“青蓝工程”“青马工程”“第二课堂”成绩单制度，组织开展大学生“三下乡”“返家乡”社会实践等活动和“挑战杯”“活力杯”等系列竞赛。坚持党建带团建，加强团组织建设。

8. 深化文明校园建设。巩固省级文明校园（标兵）创建成果，对标全国文明校园测评体系，争创2024年全国文明校园；深入开展社会主义核心价值观宣传教育和志愿服务活动，助力周口“创文”工作。

## 二、聚力“双高”建设，提升人才培养质量

9. 推动学校教学工程项目提质增效。深化“三教改革”，积极申报省级教师教学创新团队和省级以上教学成果奖；推进省级专业教学资源库建设应用，申报国家级教学资源库；争取省级赛事承办权，健全国家、省、校三级比赛机制，力争国家级竞赛实现质的突破；严格执行国家和省教材管理规定，规范选用省级及以上规划教材；校企双元合作开发职业教育规划教材、新形态教材；加强课程建设，推进省级在建精品在线课程的建设应用，做好省级、国家级精品在线开放课程的申报工作；建成2-3门面向行业重点领域的职业教育一流核心课程。

10. 完善教学质量评价体系。健全以学定教、以学评教、以学助教的“教为学服务”评价机制，完善教学管理信息化平台

与内部教学质量保证体系；规范学业成绩和转专业管理，严把考试和毕业出口关；深化项目绩效分配制度改革，重奖重大教学标志性成果。

11. 聚力特色专业群建设。围绕周口国家农高区建设，临港经济、数字经济和本地主导产业、新兴产业、未来产业，持续调整优化专业结构，打造面向产业前沿、产科教深度融合的特色优势新工科专业集群；建设1-2个省示范性专业点，做强1-2个省内领先的优势特色专业群，争创第二轮省级高水平高等职业学校和省级高水平专业群，确保高水平机电一体化技术专业群顺利验收。

12. 加强“双师型”队伍建设。完善“双师型”教师培养机制和激励制度，推进学校内部培训常态化、制度化，实现“双师型”教师比例达到60%以上。

13. 持续推进“大思政”工作。培育遴选1个省级思想政治课教学创新团队、5个省级思想政治课示范课堂、5个具有职业教育特点的省级课程思政教育案例、培训5名以上省级德育骨干管理人员、思政课专任教师。

14. 统筹推进产教融合。深入推进1+X证书制度试点。建设1-2个产业学院，设立1个以上省级“技能大师”工作室，遴选2-3个省级高水平专业化产教融合实训基地；积极申报省级现场工程师、工匠实验室、工程技术研究中心、高水平专业化

产教融合实训基地项目等。

15. 加强国际交流与合作。完成与莫斯科理工大学合作办学项目的成功申报，启动“一带一路”沿线国家“中文+职业技能”项目，实施“职业院校教师教学创新团队境外培训计划”，选派专业带头人和骨干教师出国研修访学。

### 三、全力攻坚“扩建升本”，持续提升办学水平

16. 加快中州校区扩建。在中州校区现有土地上加快实施拟投资10亿元、总建设20万平方米、建设期为2024年6月至2026年6月的一期扩建工程。

17. 科学谋划升办本科。制定实施职教本科三年行动计划，争取“十四五”末试办本科专业、“十五五”内实现升本目标。

### 四、坚持立德树人，推动学生工作提质增效

18. 夯实大学生思政教育工作。开展好“奋进新时代、周职周周讲”主题班会、“书香校园 芬芳周职”读书分享会、“学生宿舍设计”“经典照亮人生”诵读大赛、大学生科技文化艺术节等活动；坚持二级学院（部）书记每学期至少上2次思政课，构建领导力量、思政力量、专业力量、管理力量、服务力量下沉到学生中间的“五力”育人模式。

19. 提升实践育人成效。打造基地、项目、活动“三位一体”的社会实践活动育人机制；加强学风建设、养成教育、安全教育和生命健康教育；做好奖、助、贷、勤、免、补等工作，开

展“资助两节课”“诚信校园行”和“国奖风采展”系列主题活动。

20. 严格学籍学历管理、档案管理及学历认证工作。规范学籍及学历管理，做好新生入学资格审查、复查、学籍注册和老生学年注册工作；加快档案数字化建设，提升学生档案管理水平；做好毕业生信息确认与毕业资格审查、毕业生学历电子注册、毕业手续线上审核及毕业证发放工作；做好往届毕业生学历认证工作。

21. 优化专兼职辅导队伍建设。修订完善辅导员管理制度，健全辅导员考核评价激励机制和职务职称“双线晋升”制度；组织举办辅导员论坛；组建校、院两级辅导员工作室，建设3个校级“辅导员工作室”和“一站式”学生社区，培育申报省级辅导员工作室、德育特色案例。

22. 推进心理健康标准化建设。强化心理健康教育专兼职师资队伍建设，凝聚家校育人合力，优化校医合作；健全心理危机预防预警、快速反应、复学评估机制；培育心理健康教育工作室，深化校级心理健康教育专项研究；实现省级心理健康标准化建设验收达标。

## **五、狠抓招生就业，厚植学校发展基础**

23. 坚持稳规模调结构提质量招生。完善招生绩效考核奖惩方案，将优质生源率、报到率等纳入招生绩效考核体系；提前



谋划“职教高考”工作，编制招生及考试工作方案，单招计划控制在1000人左右；加强优质生源基地项目化建设，加大对本地普通高中及中职生源组织力度，优化招生宣传媒体矩阵；做好五年一贯制、成人教育（开放教育、成人教育）招生。

24. 压实就业工作主体责任。推进就业“一把手”工程，健全“就业教育”和就业创业指导服务体系，加强就业创业师资培训与课程建设；开展“大学生生涯教育主题月”“校园招聘月”“就业促进周”等活动，举办校级大学生职业规划大赛、求职简历设计和竞聘演讲比赛、就业创业指导教师教学技能大赛；开展“访企拓岗促就业”“政校企供需对接”“基层就业筑基”“政策岗位推进”“特殊群体关爱”等专项行动，开展多种形式的人才招聘活动，重点开展小型优质专场招聘活动，确保毕业生年终毕业去向落实率达到95%以上。

25. 推进创新创业工作。完善创新创业工作体制机制，加强创新创业导师队伍建设；开展“大学生创新创业实训周”等活动，举办校级大学生创新大赛、创意设计大赛，推进“振兴杯”系列竞赛，力争实现国赛新突破；推进省级高等学校众创空间建设和河南省大学生创新创业实践示范基地建设，争创全国就业创业典型；加强大学生创业孵化园的规范运营和管理。

## **六、深化校地合作，提升服务地方水平**

26. 培育高水平科研创新团队。积极申报重大、高级别科研



项目，争取成功申报6个以上省级科研项目；加快引进高水平科研团队参与周口国家农高区建设。

27. 校企共建研发平台。与规上企业共建研发平台；建设好黄淮农区动植物保护研究中心，申报省级工程研究中心；围绕周口发展需求开展创新性基础研究与应用基础研究；积极实施协同攻关基金项目。

28. 实施高价值成果培育转化。培育以应用研究为主的具有市场竞争优势和潜力的高质量、高价值技术成果；大力开展蛋虫草技术相关产品开发和产业化，推进植物新型快繁技术与科研机构、高校和高新企业合作，争取实现大宗名贵中草药、芳香植物、高端花卉等快速繁育和推广；实现横向技术服务与培训年均到账经费达到1000万元以上。

29. 拓展社会培训服务项目。大力开展老年教育、退役军人、产业工人、高素质农民、村干部培训等，拓展社会培训和职业技能鉴定项目，实现年职业培训人次达到在校生规模的2倍以上；推进社区教育；推动建设省级以上社区教育示范基地和老年大学示范校工作，抓好退役军人学院建设，积极筹建乡村振兴学院。稳步提高职业技能等级证书通过率；联合龙头企业建设示范性职工培训基地、继续教育基地、省级以上优质继续教育网络课程；大力开展面向社会群体的考证培训，建立职业资格（技能）证书对教育教学的反馈指导机制。

30. 赋能附属医院发展。做好公共卫生服务、健康教育宣传、重大传染病预防等工作；以预防、保健、慢性病人群为重点，开展健康咨询活动、老年健康管理等服务；加强医疗人才引进，推进医教协同发展，创建二级综合医院。

## **七、坚持人才强校战略，优化师资队伍结构**

31. 强化师德师风建设。完善师德师风建设长效机制、师德师风考核细则，落实师德师风一票否决制度，开展“弘扬践行教育家精神”师德主题教育活动。

32. 实施人才强校工程。修订高层次人才引进管理实施办法；加大高层次人才引育力度，优化教师队伍学历结构；聘请校外高水平工程技术人员和能工巧匠任教，强化学校“双师型”教师培养；落实专任教师培训制度。

33. 深化教师评价制度改革。修订《高校教师（实验人员）专业技术职务任职资格推荐评审办法》；完善教职工考核评价办法，突出正向激励。

34. 完善绩效激励制度。推进绩效分配改革，完善《奖励性绩效工资分配办法》；做好教职工养老、医保及住房公积金基数变更与核算，提升教职工社保服务能力。

## **八、完善内部治理，增强综合保障能力**

35. 提高财务保障水平。多渠道筹措资金，争取财政资金和专项资金支持，力保生均拨款政策落实，保障学校重点工作资

金需求；加强经费预算管理，进一步完善财务制度，规范审批手续、项目招标采购手续、内部监管机制；做好“扩建升本”相关专项债申报工作。

36. 坚持依法治校。进一步健全规章制度，推进全面依法治教；加大重点工作督办力度，确保学校重大决策决议落实落地；加强和创新普法教育、校园法治文化建设，组织“法治教育宣传周”活动，丰富“宪法宣传周”活动内容。

37. 强化后勤服务保障。完善后勤保障制度，提升后勤保障质量与效率；做好后勤保障基础设施项目建设，合理规划维修、新建工程项目；做好校园保洁、绿化、水电保障以及学生公寓的安全管理、维修工作，强化对食堂、超市、浴池、快递站的监管；规范国有资产管理。

38. 维护学校安全稳定发展。推进平安校园和“安全风险隐患双重预防体系”建设，提高“三防建设”水平和联动能力；紧盯校园和周边2个区域守稳安全防线；排查整改隐患，提升应急处置能力；加大消防宣传教育和管理工作，预防火灾事故；开展防电诈、反间谍反邪教、禁毒、国家安全、国防安全等宣传教育活动。加强信访工作，确保校园稳定。

39. 推进数字化校园建设。坚持“数据为王、应用为先、服务至上、安全运行”原则，扎实做好数字化转型工作；深入推进数据治理，实现数据“一数一源”、动态更新、融合融通；

加强线上应用，提升网上协同办公水平和网络智能化运维、管理、服务能力；健全网络安全监测和突发事件应急处置体系，保障网络和数据安全，推进软件正版化工作。

40. 加强图书档案工作。加强电子书库建设，丰富文献资源，完善特色文献信息资源体系；采购电子图书 40 万册，增强移动终端数字化阅读体验，建设智慧图书馆；做好重要档案资源整理和开放，提升档案管理和保密水平，推进档案数字化建设；筑牢机要保密防线，确保档案信息安全。完善人事档案收集、整理，提升管理水平。

41. 做好校史编纂工作。精心设计校史编纂框架结构，在内容上突出特色，科学统筹宏观角度与微观细节的关系，严把“政治关、史实关、体例关、文字关”，保证权威性，增强可读性，高质量完成年度校史编撰工作。