

# 周口职业技术学院文件

周职招就〔2024〕16号

---

## 周口职业技术学院 关于举办第二届就业指导教师教学技能大赛的 通 知

各二级学院（部）：

为落实《河南省教育厅办公室关于印发〈第二届全国大学生职业规划大赛2024年河南省赛教师赛道方案〉的通知》（教办学〔2024〕357号）精神，提升我校就业指导教师的专业化水平，促进毕业生高质量充分就业，结合学校实际，近期将举办第二届就业指导教师教学技能大赛，现将有关事项通知如下。

### 一、比赛内容

围绕落实立德树人根本任务、促进高质量充分就业，考察任课教师参与我校大学生职业发展与就业指导课程建设情况和实施效果，以及授课教师教学水平。

## 二、参赛对象

学校在编及正式聘用人员，且担任就业指导课程2学期以上，上届河南省高校就业创业指导教师教学技能大赛获金奖教师，不再报名参赛。已参加国赛及省赛获奖作品，未做重大修改不得参赛。每个二级学院（部）推荐参赛教师不少于1人。

## 三、赛程安排

### （一）校赛（比赛时间：2024年12月7日）

各参赛教师选择大学生职业发展与就业指导中的一门课程进行比赛，对提交资料的思想性和科学性负责，如有问题，取消参赛资格。推荐报名截止时间：11月27日下午17:00，参赛教师汇总表发送至邮箱：505695750@qq.com。

校赛结束后，结合比赛成绩和省赛申报材料要求组建一个团队参加省级决赛。省赛参赛材料及课程实录视频上传至大赛系统，系统登录网址：<https://xs.jyt.henan.gov.cn/jnds/front/login>。省赛网评材料上报截止时间为12月25日。

### （二）省级决赛（2024年12月—2025年1月）

1. 网络评审（2024年12月下旬）：大赛组委会将组织专家对参赛团队提交的参赛视频和相关材料进行综合评分，最终依据网络评审成绩确定入围现场决赛的团队，网络评审团队的70%会进入现场决赛。

2. 现场决赛（2025年1月中旬）：决赛地点设在郑州轻工业大学。决赛时，团队主讲教师介绍课程建设情况、针对抽选内容进行无学生教学展示，其余团队成员回答评委提问，最终

成绩=网评成绩×40%+决赛成绩×60%。比赛评审标准见附件1。

### **(三) 参加省赛团队需提交的材料**

1. 教师赛道参赛申报表。包括课程概述、课程目标、课程团队、课程内容与教学安排、教材及教辅材料、教研成果及教学改革、特色创新点等方面内容。

2. 课堂教学实录视频。提交2个参赛课程完整教学实录视频，每个视频应为1学时课程实录，时长约45分钟，其中至少1个视频由主讲教师录制，另1个视频可由课程团队其他成员录制。课堂教学过程实录要真实、完整地记录参赛教师所讲授的课堂教学活动过程。

3. 课程支撑材料。包括教学日历和参赛课程不同章节4个学时的课程教案。

## **四、比赛环节**

**(一) 课程建设情况汇报(5分钟)**。参赛教师在规定的时间内展示课程基本信息、课程设计、课程建设与改革、特色创新点、实施成效等方面。

**(二) 无学生教学展示(10分钟)**。主要考察选手综合运用生涯教育相关理论解决实际问题、开展就业指导课程教学的能力等。参赛教师自主选择大学生职业发展与就业指导中的内容进行现场无学生教学展示，教学展示应符合无学生教学情境。

**(三) 互动答辩(5分钟)**。根据现场评委提问作答，参

赛教师回答2个问题，时间不超过5分钟（含读题审题）。主要考察参赛团队对讲授课程的理解思考。

## 五、奖项设置

本次就业指导教师教学技能大赛设一等奖1名，二等奖2名，三等奖4名，优秀奖若干，奖励标准参照我校教学能力大赛。

## 六、宣传动员

**（一）做好宣传动员。**各二级学院（部）要把组织参与大赛作为我校强化大学生职业发展与就业指导课程建设的重要载体，鼓励更多就业指导教师了解、参与大赛。

**（二）保护知识产权。**参赛教师应保证相关参赛材料的原创性，不得抄袭、剽窃他人作品，如产生侵权行为或涉及知识产权纠纷，由参赛教师及所在二级学院（部）承担相应责任。

- 附件：1. 第二届全国大学生职业规划大赛2024年河南省赛教师赛道参赛作品评审标准
2. 周口职业技术学院第二届就业指导教师教学技能大赛参赛教师推荐汇总表

周口职业技术学院

2024年11月26日

附件1

# 第二届全国大学生职业规划大赛

## 2024年河南省赛教师赛道参赛作品评审标准

评价维度	评价要点	分值
1. 课程建设情况汇报	规定时间内汇报课程建设核心要素，内容饱满、条理清晰、重点突出、特色鲜明，回答问题反映对讲授课程的深入理解和实践思考。	35分
2. 无学生教学展示	熟练运用生涯教育相关理论解决实际问题，具备开展就业课程教学的能力；重难点突出，条理清晰，内容承前启后，循序渐进	40分
	落实立德树人，教学内容有深度和广度，强调思政元素和就业育人理念有机融入课程教学，达到润物无声的育人效果	
	能依据就业课程特点，用创新的教学策略、方法和技术解决学生在职业发展和就业中存在的各种问题。数字技术运用适当，教学资源、设施设备提高教学与管理成效	
3. 互动答辩	教师课堂教学素养水平高，态度认真、严谨规范、教态自然、表述清晰、亲和力强、有特色，展现良好教师素养	25分
	回答问题应与参赛内容契合，针对性强、重点突出，避免答非所问、泛泛而谈。答辩言简意赅、逻辑严谨、表达流畅、信服力强，充分体现教师扎实的教育教学理论功底和高超的教学改革研究水平	
	答辩中陈述的观点、过程、方法等逻辑自洽	
总分		100分

附件2

**周口职业技术学院  
第二届就业指导教师教学技能大赛参赛教师推荐汇总表**

序号	课程名称	所在院（部）	参赛教师 姓名	职称/职务	联系方式
1					
2					
3					
4					
5					